

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Persentase Produktivitas Karyawan	4
Tabel 1. 2 Hasil Temuan dalam Kerja Sama PT Pindad (Persero)	5
Tabel 1. 2 Jadwal Penelitian.....	10
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	40
Tabel 3. 2 Populasi dan Sampel	44
Tabel 3. 3 Skala Likert	48
Tabel 3. 4 Interpretasi Koefisien Korelasi	52
Tabel 4. 1 Tanggapan Responden Strata III terhadap Setelah Dirotasikan, Karyawan Mendapatkan Kemampuan Kerja Baru	68
Tabel 4. 2 Tanggapan Responden Strata IV terhadap Setelah Dirotasikan, Karyawan Mendapatkan Kemampuan Kerja Baru	70
Tabel 4. 3 Tanggapan Responden Strata V terhadap Setelah Dirotasikan, Karyawan Mendapatkan Kemampuan Kerja Baru	71
Tabel 4. 4 Tanggapan Responden Strata III terhadap Setelah dirotasikan, Karyawan Mendapatkan Variasi Pengalaman Kerja dari Sebelumnya.....	73
Tabel 4. 5 Tanggapan Responden Strata IV terhadap Setelah dirotasikan, Karyawan Mendapatkan Variasi Pengalaman Kerja dari Sebelumnya.....	75
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Strata V terhadap Setelah dirotasikan, Karyawan Mendapatkan Variasi Pengalaman Kerja dari Sebelumnya.....	76
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Strata III terhadap Setelah dirotasikan, menambah kesanggupan kerja karyawan dibandingkan sebelumnya	78
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden Strata IV terhadap Setelah dirotasikan, menambah kesanggupan kerja Bapak/Ibu dibandingkan sebelumnya.....	79
Tabel 4. 9 Tanggapan Responden Strata V terhadap Setelah Dirotasikan, Karyawan Menambah Kesanggupan Kerja.....	80
Tabel 4. 10 Tanggapan Responden Strata III terhadap Setelah Dirotasikan, Karyawan Mendapatkan Pengetahuan Mengenai Jenis Pekerjaan Lainnya	82
Tabel 4. 11 Tanggapan Responden Strata IV terhadap Setelah Dirotasikan, Karyawan Mendapatkan Pengetahuan Mengenai Jenis Pekerjaan Lainnya	84
Tabel 4. 12 Tanggapan Responden Strata V terhadap Setelah Dirotasikan, Karyawan Mendapatkan Pengetahuan Mengenai Jenis Pekerjaan Lainnya	85
Tabel 4. 13 Tanggapan Responden Strata III terhadap Setelah Dirotasikan, Karyawan Mendapatkan Pengetahuan Mengenai Keterampilan Kerja Baru.....	87
Tabel 4. 14 Tanggapan Responden Strata IV terhadap Setelah Dirotasikan, Karyawan Mendapatkan Pengetahuan Mengenai Keterampilan Kerja Baru.....	89
Tabel 4. 15 Tanggapan Responden Strata V terhadap Setelah Dirotasikan, Karyawan Mendapatkan Pengetahuan Mengenai Keterampilan Kerja Baru.....	91
Tabel 4. 16 Tanggapan Responden Strata III terhadap Melalui Rotasi, Dapat Mengurangi Rasa Jenuh Karyawan terhadap Pekerjaan yang Dilakukan.....	92
Tabel 4. 17 Tanggapan Responden Strata IV terhadap Melalui Rotasi, Dapat Mengurangi Rasa Jenuh Karyawan terhadap Pekerjaan yang Dilakukan.....	94
Tabel 4. 18 Tanggapan Responden Strata V terhadap Melalui Rotasi, Dapat Mengurangi Rasa Jenuh Karyawan terhadap Pekerjaan yang Dilakukan.....	95

Tabel 4. 19 Tanggapan Responden Strata III terhadap Setelah Dirotasikan, Karyawan Mengetahui Adanya Pekerjaan Baru	97
Tabel 4. 20 Tanggapan Responden Strata IV terhadap Setelah Dirotasikan, Karyawan Mengetahui Adanya Pekerjaan Baru	98
Tabel 4. 21 Tanggapan Responden Strata V terhadap Setelah Dirotasikan, Karyawan Mengetahui Adanya Pekerjaan Baru	100
Tabel 4. 22 Tanggapan Responden Strata III terhadap Melalui Rotasi, Dapat Mengurangi Kelelahan Emosional Karyawan terhadap Pekerjaan yang Dilakukan	101
Tabel 4. 23 Tanggapan Responden Strata IV terhadap Melalui Rotasi, Dapat Mengurangi Kelelahan Emosional Karyawan terhadap Pekerjaan yang Dilakukan	103
Tabel 4. 24 Tanggapan Responden Strata V terhadap Melalui Rotasi, Dapat Mengurangi Kelelahan Emosional Karyawan terhadap Pekerjaan yang Dilakukan	104
Tabel 4. 25 Tanggapan Responden Strata III terhadap Karyawan Memiliki Persepsi terhadap Kualitas Pekerjaan yang Dilakukan	111
Tabel 4. 26 Tanggapan Responden Strata IV terhadap Karyawan Memiliki Persepsi terhadap Kualitas Pekerjaan yang Dilakukan	112
Tabel 4. 27 Tanggapan Responden Strata V terhadap Karyawan Memiliki Persepsi terhadap Kualitas Pekerjaan yang Dilakukan	114
Tabel 4. 28 Tanggapan Responden Strata III terhadap Karyawan Selalu Berusaha Melakukan Pekerjaan dengan Sempurna	116
Tabel 4. 29 Tanggapan Responden Strata IV terhadap Karyawan Selalu Berusaha Melakukan Pekerjaan dengan Sempurna	117
Tabel 4. 30 Tanggapan Responden Strata V terhadap Karyawan Selalu Berusaha Melakukan Pekerjaan dengan Sempurna	119
Tabel 4. 31 Tanggapan Responden Strata III terhadap Karyawan Selalu Berusaha Mengejar Target yang Telah Ditentukan	121
Tabel 4. 32 Tanggapan Responden Strata IV terhadap Karyawan Selalu Berusaha Mengejar Target yang Telah Ditentukan	122
Tabel 4. 33 Tanggapan Responden Strata V terhadap Karyawan Selalu Berusaha Mengejar Target yang Telah Ditentukan	124
Tabel 4. 34 Tanggapan Responden Strata III terhadap Karyawan Selalu Berusaha untuk Menyelesaikan Pekerjaan secara Lebih Optimal	126
Tabel 4. 35 Tanggapan Responden Strata IV terhadap Karyawan Selalu Berusaha untuk Menyelesaikan Pekerjaan secara Lebih Optimal	127
Tabel 4. 36 Tanggapan Responden Strata V terhadap Karyawan Selalu Berusaha untuk Menyelesaikan Pekerjaan secara Lebih Optimal	129
Tabel 4. 37 Tanggapan Responden Strata III terhadap Karyawan Selalu Berusaha Bekerja Sama dengan Rekan Kerja secara Profesional.....	131
Tabel 4. 38 Tanggapan Responden Strata IV terhadap Karyawan Selalu Berusaha Bekerja Sama dengan Rekan Kerja secara Profesional.....	132
Tabel 4. 39 Tanggapan Responden Strata V terhadap Karyawan Selalu Berusaha Bekerja Sama dengan Rekan Kerja secara Profesional.....	134
Tabel 4. 40 Tanggapan Responden Strata III terhadap Karyawan Selalu Berusaha Bertanggung Jawab terhadap Perusahaan	136

Tabel 4. 41 Tanggapan Responden Strata IV terhadap Karyawan Selalu Berusaha Bertanggung Jawab terhadap Perusahaan	137
Tabel 4. 42 Tanggapan Responden Strata V terhadap Karyawan Selalu Berusaha Bertanggung Jawab terhadap Perusahaan	139
Tabel 4. 43 Hasil Uji Validitas Variabel X (Rotasi Kerja)	141
Tabel 4. 44 Hasil Uji Validitas Variabel Y (Kinerja Karyawan).....	142
Tabel 4. 45 Hasil Tanggapan Responden terhadap Variabel X (Rotasi Kerja) ..	145
Tabel 4. 46 Indeks Skor Jawaban Variabel X (Rotasi Kerja) Tiap Strata.....	146
Tabel 4. 47 Hasil Tanggapan Responden terhadap Variabel Y (Kinerja Karyawan)	149
Tabel 4. 48 Indeks Skor Jawaban Variabel Y (Kinerja Karyawan).....	149

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	33
Gambar 3. 1 Paradigma Sederhana	36
Gambar 4. 1 Logo Pindad	58
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi PT Pindad (Persero)	61
Gambar 4. 3 Perbandingan Kinerja Karyawan Setelah Rotasi	107
Gambar 4. 4 Kelompok Karyawan yang Dirotasikan	109
Gambar 4. 5 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X (Rotasi Kerja).....	143
Gambar 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y (Kinerja Karyawan)	143
Gambar 4. 7 Hasil Analisis Korelasi Rank Spearman	152
Gambar 4. 8 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana	153
Gambar 4. 9 Kriteria Penolakan dan Penerimaan Hipotesis	155
Gambar 4. 10 Hasil Uji Koefisien Determinasi	156

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	170
Lampiran 2 Pedoman Wawancara	174
Lampiran 3 Tabulasi Data X.....	176
Lampiran 4 Tabulasi Data Y	182
Lampiran 5 Bukti Fisik	189