

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT. Kewalram Indonesia. Penelitian ini terdiri dari 4 (empat) variabel, yakni variabel perencanaan sumber daya manusia, rekrutmen dan penempatan kerja sebagai variabel bebas dan variabel kinerja karyawan sebagai variabel terikat. Melihat fenomena bahwa kinerja karyawan merupakan faktor yang penting bagi perusahaan di PT. Kewalram Indonesia, kinerja karyawan ditemukan faktor yang bermasalah pada faktor ini dihubungkan dengan masalah kinerja adalah perencanaan sumber daya manusia, rekrutmen dan penempatan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh perencanaan sumber daya manusia, rekrutmen dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini, metode yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 80 responden. Sedangkan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian, dapat diketahui bahwa secara simultan perencanaan sumber daya manusia, rekrutmen dan penempatan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dilihat dari hasil analisis koefisien determinasi menyatakan bahwa perencanaan sumber daya manusia, rekrutmen dan penempatan kerja pengaruh sebesar 68,8% terhadap kinerja karyawan. Adapun dilihat dari pengaruh secara parsial atau individu, variabel perencanaan sumber daya manusia memiliki pengaruh sebesar 9,87%. Rekrutmen berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 10,18% dan Penempatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 67,18%.

Kata Kunci : Perencanaan Sumber Daya Manusia, Rekrutmen, Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research was conducted at PT. Kewalram Indonesia. This study consists of 4 (four) variables, namely the variable of human resource planning, recruitment and job placement as the independent variable and the variable of employee performance as the dependent variable. Seeing the phenomenon that employee performance is an important factor for companies at PT. Kewalram Indonesia, employee performance found problematic factors in these factors associated with performance problems are human resource planning, recruitment and work placement. This study aims to determine how much influence human resource planning, recruitment and job placement have on employee performance. In this study, the method used is descriptive and verification method with a total sample of 80 respondents. While the data analysis used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and analysis of the coefficient of determination.

Based on the results of the study, it can be seen that simultaneously human resource planning, recruitment and job placement have a positive and significant effect on employee performance. Judging from the results of the analysis of the coefficient of determination, it is stated that human resource planning, recruitment and job placement have an effect of 68.8% on employee performance. As seen from the partial or individual influence, the human resource planning variable has an influence of 9.87%. Recruitment affects employee performance by 10.18% and work placement affects employee performance by 67.18%.

Keywords: Human Resource Planning, Recruitment, Work Placement, Employee Performa