**ABSTRAK**

 **Penelitian ini berdasarkan dari adanya masalh kinerja pegawai yang masih rendah di Dinas Pekerjaan Umum Kota Bandung. Hal tersebut diduga disebabkan karena rendahnya kemampuan pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai tupoksi yang ditetapkan. Tujuan dari penelitian ini untuk menemukan, mengembangkan dan menerapkan data dan informasi mengenai pengaruh Pemberdayaan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Kota Bandung.**

 **Peneliti menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan tipe penelitian asosiatif. Teknik pengumpulan data menggunakan metode observasi, wawancara dan penyebaran angket dengan menggunakan teknik *sampling jenuh* yang disebar kepada 31 responden dan studi literatur. Analisis data dilakukan dengan cara pengujian instrument yaitu: Uji Validitas, Uji Reliabilitas serta Uji Regresi.**

 **Hasil penelitian yang peneliti kemukakan berdasarkan hasil hitung angket dengan SPSS *(Statistical Product and Service Solution)* didapatkan hasil bahwa Pemberdayaan Sumber Daya Manusia memiliki pengaruh sebesar 48,7% terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kota Bandung, Sedangkan 51,3% berasal dari variabel lain yang tidak terdefinisi.*,* adapun hasilwawancara dan observasi menunjukan ada pengaruh yang cukup antara pemberdayaan sumber daya manusia terhadap kinerja. Sedangkan faktor lain yang tidak terdefinisi cukup mempengaruhi variabel kinerja selain pemberdayaan sumber daya manusia. Dengan demikian, hipotesis konseptual mengenai pemberdayaan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai teruji.**

**Kata Kunci : Pemberdayaan, Sumber Daya Manusia, Kinerja Pegawai**

***ABSTRACT***

 ***This research is based on the existence of a problem of low employee performance in the Public Works Office of Bandung City. This is thought to be due to the low ability of employees to complete the work in accordance with the stipulated tasks and functions. The purpose of this study is to find, develop and apply data and information about the influence of Human Resources Empowerment on Employee Performance in the Public Works Office of Bandung City.***

 ***Researchers used a quantitative approach using associative research type. Data collection techniques using the method of observation, interviews and distributing questionnaires using saturated sampling techniques which were distributed to 31 respondents and literature studies. Data analysis was performed by means of testing instruments, namely: Validity Test, Reliability Test and Regression Test.***

 ***The results of the research that the researchers put forward based on the results of the questionnaire count with SPSS (Statistical Product and Service Solution) showed that the Empowerment of Human Resources had an effect of 48.7% on the performance of the employees of the Bandung Public Works Office, while 51.3% came from other variables. undefined. The results of interviews and observations show that there is an adequate influence between the empowerment of human resources on performance. Meanwhile, other undefined factors are sufficient to influence the performance variables apart from empowering human resources. Thus, the conceptual hypothesis regarding the empowerment of human resources on employee performance is tested.***

***Keywords: Empowerment, Human Resources, Employee Performance***

**RINGKESAN**

 **Panilitian ieu dumasarkeun kana ayana masalah kinerja pagawé handap di Kantor Pekerjaan Umum Kota Bandung. Ieu panginten kusabab low kamampuan pagawé pikeun ngarengsekeun padamelan saluyu sareng tugas sareng fungsi anu parantos ditangtoskeun. Tujuan tina panilitian ieu nyaéta pikeun milarian, ngembangkeun sareng ngalarapkeun data sareng inpormasi ngeunaan pangaruh Pemberdayaan Sumber Daya Manusa dina Kinerja Karyawan di Kantor Pekerjaan Umum Kota Bandung.**

 **Panaliti ngagunakeun pendekatan kuantitatif ngagunakeun jinis panalungtikan asosiatif. Téhnik ngumpulkeun data ngagunakeun metode observasi, wawancara sareng angket ngagunakeun téknik sampling jenuh anu disebarkeun ka 31 respondén sareng panaliten literatur. Analisis data dilakukeun ku cara instrumen uji, nyaéta: Uji Validitas, Tés Réliabilitas sareng Tés Regresi.**

 **Hasil panaliti anu diteliti ku panalungtik dumasar kana hasil angket cacah ku SPSS (Statistik Product and Service Solution) nunjukkeun yén Pemberdayaan Sumber Daya Manusia gaduh pangaruh tina 48,7% kana pagawé karyawan Kantor Buruh Public Bandung, sedengkeun 51.3% asalna tina variabel sanés. teu ditangtoskeun. Hasil wawancara sareng pengamatan nunjukkeun yén aya pangaruh anu cekap antara pemberdayaan SDM kana kinerja. Samentara éta, faktor anu teu ditangtukeun sanésna cekap pikeun ngarobih variabel pagelaran kajabi pikeun nguatkeun sumber daya manusa. Maka, hipotesis konseptual ngeunaan pemberdayaan sumber daya manusa pikeun pagelaran diuji.**

**Kata kunci: Pemberdayaan, Sumber Daya Manusa, Kinerja Karyawan**