ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirtawening Kota Bandung. Penelitian ini terdiri dari 3 (tiga) Variabel, yakni variabel lingkungan kerja dan motivasi sebagai variabel bebas dan variabel kinerja karyawan sebagai variabel terikat. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini, metode yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Sedangkan analisis data yang digunakan adalah analisis linier berganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian, dapat diketahui bahwa secara simultan lingkungan kerja dan motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dilihat dari hasil analisis koefisien determinasi menyatakan bahwa lingkungan kerja dan motivasi berpengaruh sebesar 52,7% terhadap kinerja karyawan. Adapun dilihat dari pengaruh secara parsial atau individu, variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh lebih besar terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 29.6% bila di bandingkan pada motivasi sebesar 23.1% yang mempunyai pengaruh lebih kecil.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The research is done in Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirtawening Bandung City. The study consists of 3 (thee) variables, which are variable work environment and motivation as variabel independent and employee performance variabel as variabel dependent. The purpose of this study was to determine how much influence the work environment and motivation affect an employee's performance. In this study, the methods used are descriptive and verification. Whereas the data analysis used is linear regression analysis, berganda correlation analysis and coefficient determination.

Research suggests that simultaneously the work environment and motivation have a positive and significant effect on employee performance. Judging from the results of the analysis of the coefficient of determination states that the work environment and motivation have an effect of 52.7% on employee performance. As seen from the partial or individual influence, the work environment variable has a greater influence on employee performance, which is 29.6% when compared to motivation of 23.1% which has a smaller effect.

Keywords: Work Environment, Motivation, Employee Performance