**DAFTAR ISI**

**LEMBAR PENGESAHAN ii**

**PERNYATAAN iii**

**MOTTO iv**

**ABSTRAK v**

***ABSTRACK* vi**

**ABSTRAK vii**

**KATA PENGANTAR viii**

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP xii**

**DAFTAR ISI xiii**

**DAFTAR TABEL xvii**

**DAFTAR GAMBAR xix**

**BAB I PENDAHULUAN 1**

1.1 Latar Belakang Penelitian 1

1.2 Identifikasi Masalah dan Perumusan Masalah 6

1.2.1 Identifikasi Masalah 6

1.2.2 Perumusan Masalah 6

1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian 7

1.3.1 Tujuan Penelitian 7

1.3.2 Kegunaan Penelitian 7

1.4 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis 8

1.4.1 Kerangka Pemikiran 8

1.4.2 Hipotesis Penelitian 11

1.5 Lokasi dan Lamanya Penelitian 11

1.5.1 Lokasi Penelitian 11

1.5.2 Lamanya Penelitian 11

**BAB II TINJAUAN PUSTAKA 13**

2.1 Manajemen 13

2.1.1 Pengertian Manajemen 13

2.1.2 Fungsi-fungsi Manajemen 14

2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia 14

2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia 14

2.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia 15

2.2.2.1 Fungsi Manajerial 16

2.2.2.2 Fungsi Operasional 17

2.2.3 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia 18

2.2.4 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia 19

2.3 Teknologi Informasi 20

2.3.1 Pengertian Teknologi Informasi 20

2.3.2 Komponen Teknologi Informasi 20

2.3.3 Pemanfaatan Teknologi Informasi 21

2.3.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemanfaatan Teknologi Informasi 24

2.3.5 Fungsi dan Tujuan Teknologi Informasi 26

2.3.6 Peranan Teknologi Informasi 27

2.4 Kinerja Karyawan 27

2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan 27

2.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan 28

2.4.3 Standar Kinerja 29

2.4.4 Indikator Kinerja 30

2.5 Keterkaitan antara Pemanfaatan Teknologi Informasi dengan Kinerja

Karyawan 30

2.6 Penelitian Terdahulu 31

**BAB III METODE DAN OBJEK PENELITIAN 33**

3.1 Metode Penelitian 33

3.1.1 Paradigma Penelitian 33

3.1.2 Metode Penelitian Yang Digunakan 34

3.2 Variabel Penelitian dan Operasionalisasi Variabel 34

3.2.1 Variabel Penelitian 34

3.2.2 Operasionalisasi Variabel 35

3.3 Teknik Pengumpulan Data 37

3.4 Teknik Analisis Data 39

3.4.1 Analisis Instrumen 40

3.4.1.1 Uji Validitas Instrumen 40

3.4.1.2 Uji Reliabilitas Instrumen 41

3.4.2 Analisis Data Penelitian 42

3.4.2.1 Persamaan Regresi Linear Sederhana 42

3.4.2.2 Analisis Kolerasi Rank Spearman (rs) 43

3.4.2.3 Koefisien Determinasi 43

**BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 46**

4.1 Objek Penelitian 46

4.1.1 Sejarah Singkat PT. Infomedika Bogor 46

4.1.2 Profil PT. Infomedika Bogor 46

4.1.4 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas PT. Infomedika 47

4.1.5 Keadaan Karyawan dan Fasilitas pada PT. Infomedika Bogor di bagian produksi 50

4.1.6 Gambaran Umum Penggunaan Teknologi Informasi dan Kinerja

Karyawan Pada PT Infomedika Bogor 55

4.2 Pembahasan 56

4.2.1 Pelaksanaan Penggunaan Teknologi Informasi PT Infomedika Bogor 56

4.2.2 Analisis Skors 71

4.2.3 Kinerja Karyawan pada PT. Infomedika Bogor 75

4.2.4 Analisis Skors 86

4.3 Metode Sucsessive Interval 89

4.4 Pengaruh Teknologi Informasi terhadapa Kinerja Karyawan pada PT

Infomedika Bogor 90

4.4.1 Pengujian Instrumen Validitas 90

4.4.2 Uji Reliabilitas 93

4.5 Pengujian Penelitian Hipotesis 95

4.5.1 Koefisien Korelasi X Pada Y 95

4.5.2 Uji Signifikansi Hubungan 97

4.5.3 Pengujian dengan Regresi Linier Sederhana 98

4.5.4 Pengaruh Variabel X Terhadap Y 99

4.6 Hambatan dan Usaha yang Dilakukan dalam Pelaksanaan Penggunaan

Teknologi Informasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Infomedika

Bogor 101

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN 103**

5.1 Kesimpulan 103

5.2 Saran 105

**DAFTAR PUSTAKA 106**

**LAMPIRAN-LAMPIRAN**

**DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1 Jumlah estimasi waktu yang tidak tepat dalam proses verifikasi data

Absensi Departemen Operasional 4

Tabel 1.2 Jadwal Kegiatan 12

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu 32

Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel X (Teknologi Informasi) 36

Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel Y (Kinerja Karyawan) 37

Tabel 3.3 Pemberian Nilai (skor) Skala Likert 39

Tabel 4.1 Keadaan Karyawan Pada PT. Infomedika Bogor pada bagian divisi

Operasional Berdasarkan Jenis Kelamin 50

Tabel 4.2 Keadaan Karyawan Bagian Divisi Operasional di PT. Infomedika

Bogor Berdasarkan Usia 51

Tabel 4.3 Keadaan Karyawan Bagian Produksi pada PT. Infomedika Bogor

Berdasarkan Tingkat Pendidikan 52

Tabel 4.4 Keadaan Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Infomedika Bogor

Berdasarkan Jam Kerja 53

Tabel 4.5 Jumlah karyawan berdasarkan unit kerja pada PT. Infomedika Bogor 54

Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Processor 57

Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Keyboard 58

Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Printer 60

Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Memory 61

Tabel 4.10 Tanggapan Responden Mengenai Layar Monitor 62

Tabel 4.11 Tanggapan Responden Mengenai System Aplication 63

Tabel 4.12 Tanggapan Responden Mengenai System Operasi 64

Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Database digunakan dapat

membantu mengidentifikasi data dengan mudah 66

Tabel 4.14 Tanggapan Responden Mengenai Record data, penyimpanan data

dan pengumpulan data dapat membantu menghasilkan informasi

baru 67

Tabel 4.15 Tanggapan Responden Mengenai Wifi 68

Tabel 4.16 Tanggapan Responden Mengenai Kabel LAN 69

Tabel 4.17 Tanggapan Responden Mengenai People 70

Tabel 4.18 Resume Jawaban Kuesioner Variabel X (Teknologi informasi) 73

Tabel 4.19 Nilai Bobot Standar 74

Tabel 4.20 Tanggapan Responden Mengenai Mengontrol pekerjaan sesuai

dengan standar perusahaan 76

Tabel 4.21 Tanggapan Responden Mengenai Ketelitian Dalam Pekerjaan 77

Tabel 4.22 Tanggapan Responden Mengenai Kerapihan Dalam Bekerja 78

Tabel 4.23 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Jumlah Target Dalam

Bekerja 79

Tabel 4.24 Tanggapan Responden Mengenai Mengerjakan Tugas Dengan

Cepat dan Tepat 80

Tabel 4.25 Tanggapan Responden Mengenai Menyelesaikan tugas sesuai

dengan waktu yang ditetapkan 82

Tabel 4.26 Tanggapan Responden Mengenai Menyelesaikan Tugas Secara

Efektif dan Efisisen 83

Tabel 4.27 Tanggapan Responden Mengenai Tingkat Kemandirian Untuk

Menyelesaikan Pekerjaan 84

Tabel 4.28 Tanggapan Responden Mengenai Kesesuaian Komitmen Dengan

Menyelesaikan Tugas 85

Tabel 4.29 Resume Jawaban Kuesioner Variabel Y (Kinerja karyawan) 87

Tabel 4.30 Nilai Bobot Standar 88

Tabel 4.31 Hasil Uji Validitas Kesioner Variabel X (Teknologi informasi) 92

Tabel 4.32 Tabel Pengujian Validitas untuk Variabel Y (Kinerja karyawan) 93

Tabel 4.33 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian 95

Tabel 4.34 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi 97

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 3.1 Paradigma Penelitian 33

Gambar 4.1 Stuktur Organisasi 47

Gambar 4.2 Garis Kontinum Variabel X 74

Gambar 4.3 Garis Kontinum Variabel Y 88

Gambar 4.4 Paradigma Penelitian 101