

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh teknologi sistem informasi akuntansi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT POS INDONESIA (Persero).

Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan data primer. Teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling* dengan metode random sampling. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji asumsi klasik, analisis regresi, korelasi, pengujian hipotesis dengan menggunakan uji t dan uji F serta analisis koefisien determinasi. Banyaknya populasi penelitian adalah 110 orang, sampel penelitian yang digunakan adalah 86 orang dengan sumber data yang diperoleh melalui hasil pengisian kuesioner.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat diketahui bahwa secara parsial teknologi sistem informasi akuntansi dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dimana besarnya pengaruh teknologi informasi dalam sistem informasi akuntansi sebesar 24,6%, dan budaya organisasi sebesar 34,2% terhadap kinerja karyawan. Secara simultan teknologi sistem informasi akuntansi dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 58,8% sedangkan sisanya yaitu sebesar 41,2% merupakan pengaruh faktor lain di luar ketiga variabel independen yang sedang diteliti, seperti faktor kepercayaan atas sistem informasi akuntansi.

Kata Kunci: Teknologi Informasi Dalam Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*This research aims to determine the influence of the technology accounting information system, and organization culture to the performance of an employee at PT POS INDONESIA (Persero).*

*The research approach used in this research is a descriptive and verification analysis by using primary data. The sampling technique used is probability sampling with the method is random sampling. Statistical analysis used in this study is the classical assumption test, regression analysis, correlation, hypothesis testing using t-test and F-test and analysis of the coefficient of determination. The number of the population in this research was 110 people, the sample used in this research are 86 people with the source of the data obtained through the results of questionnaires.*

*Based on the results conducted by partial evaluation can be seen that the quality of technology accounting information system and organization culture affects the performance of an employee. Where the influence of the technology accounting information system as much as 24,6% and organization culture as much as 34,2% to the performance of an employee. Simultaneously, the effect of the technology accounting information system and organization culture affects the performance of an employee as much as 58,8%, while the remaining as much as 41,2% is the influence of other factors outside of the two independent variables in this research, believe for accounting information system.*

*Keywords: Technology Accounting Information System, Organization Culture, The Performance of an Employee.*