

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku :

- Anwar Prabu Mangkunegara., 2014., *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Refika Aditama, Bandung.
- Chaplin dan Ruby Cahyadi 2013. Pengaruh gaya kepemimpinan dan etos kerja terhadap kinerja pada pegawai kantor wilayah agama kementerian Provinsi Bangka Belitung. *Jurnal, Bangka Belitung : Universitas Bangka Belitung*.
- Darodjat Achmad Tubagus, 2015. *Pentingnya budaya kerja tinggi dan kuat absolute*. Bandung : PT. Refika Aditama.
- Dessler, Gary., 2015., *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 14, Salemba Empat, Jagakarsa – Jakarta Selatan.
- Indah Dwi Rahayu. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Program Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Departement PT. Badak LNG Bontang), *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) /Vol. 43 No. 1, 1-9*.
- Indrajaya, 2018. Pengaruh disiplin kerja dan iklim organisasi terhadap kinerja pegawai dinas lingkungan hidup daerah Provinsi Sulawesi tengah. *72 e Jurnal Katalogis, Volume 6 Nomor 4 April 2018. Sulawesi*
- Irsan, Luis, Fakhry, 2020. Pengaruh etos kerja, motivasi, dan iklim Organisasi terhadap kinerja departemen Asset & office management pt semen baturaja (persero) tbk *Ekonomica Sharia: Jurnal Pemikiran dan Pengembangan Ekonomi Syariah Volume 6 Nomor 1 Edisi Agustus 2020, Baturaja*
- Jamal Abdul Kadir, 2019. Pengaruh iklim organisasi, etos kerja, dan disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan.
- James A.F Stoner dan Edward Freeman (2015), *Manajemen jilid 1*, terj, Alexander Sindoro Jakarta : PT Prahalindo.
- Jansen Sinamo, 2014. *Delapan Etos Kerja Profesional*, PT Grafika Mardi Yuana, Bogor.
- Mondy, R. W., dan Martocchio,J.J. (2016). *Human Resource Management, edition14*.
- Rivai 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*, PT. Rakjawali Pers, Jakarta.
- Stephen P. Robbins, Marry A. Coulter dan David A. De Cenzo, 2016, *Fundamental of Management*

Stringer dalam Ruliyani Poppy. 2014. Komunikasi Organisasi. Teori dan Praktek. Jakarta : Raja Grafindo Persada.

Suwanto dan Donni Juni Priansa 2016. Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung : Alfabeta.

Verianto, Drajat, 2018. Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik dan Keadilan Prosedural Terhadap *Organizational Citizenship Behaviour (OCB)* dan Kinerja karyawan KPP Pratama Purwokerto, Vol 20 No.03.

William J Byrnes, 2015. *Management and the arts, New York* : Focal Press, an imprint of Taylor & Francis Group.

Sumber Jurnal :

Debora, Adolfini, Yantje Pengaruh Iklim Organisasi, Etos Kerja, dan Pelatihan Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Rayon Manado Selatan. Jurnal EMBA. Vol.6 No.4 September 2018, Hal 3448-3457.

Octaviana, Bernhard, Irvan. Pengalaman Kerja, Pelatihan Kerja, Iklim Organisasi dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Lpegawai PT. PLN Persero Wilayah Sullut Tenggo. Jurnal EMBA. Vol.5 No.2 Juni 2017, Hal 2183-2192.

Imanuel, Bernhard, Greis. Pengaruh Iklim Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia IV (Persero) Terminal Peti Kemas Bitung. Jurnal EMBA. Vol.6 No.3 Juli 2018, Hal 1708-1717.

Lisa, Herman, Nurlaely. Pengaruh Etos Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan, Jurnal Issue 1 (Agustus, 2019); 27~36

Sumber Lain :

Pedoman GCG PT. PLN PERSERO ID

<https://web.pln.co.id/statics/uploads/2017/04/Pedoman-GCG.pdf>

BUMN PT PLN Persero

https://id.wikipedia.org/wiki/Perusahaan_Listrik_Negara