

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT PLN ULP Cikedung Indramayu. Penelitian ini terdiri dari tiga variabel yakni Iklim Organisasi, Etos Kerja sebagai variabel independen dan Kinerja Karyawan sebagai variabel dependen.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh langsung dan tidak langsung antara iklim organisasi dan etos kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi yang diambil dalam penelitian ini adalah karyawan PT PLN ULP Cikedung Indramayu dan sampel yang diambil terdiri dari 47 responden. Metode yang digunakan adalah analisis deksriptif dan analisis verifikatif, dengan teknik pengumpulan data dengan wawancara, kuesioner dan observasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan adanya hubungan antara iklim organisasi dan etos kerja terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Iklim organisasi dapat mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 35,4% dan pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 27,5%.

Dapat disimpulkan bahwa iklim organisasi dan etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Iklim Organisasi, Etos Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research was conducted at PT PLN ULP Cik Gedung Indramayu. This study consists of three variables, namely Organizational Climate, Work Ethic as the independent variable and Employee Performance as the dependent variable.

The purpose of this study was to determine the direct and indirect effect of organizational climate and work ethic on employee performance. The population taken in this study were employees of PT PLN ULP Cikandung Indramayu and the sample taken consisted of 47 respondents. The method used is descriptive analysis and verification analysis, with data collection techniques by interview, questionnaire and observation.

The results of this study indicate a relationship between organizational climate and work ethic on employee performance either partially or simultaneously. Organizational climate can affect employee performance by 35.4% and work ethic influence on employee performance by 27.5%.

It can be concluded that organizational climate and work ethic have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Organizational Climate, Work Ethic and Employee Performance.