

## RINGKESAN

Kinerja pagawe pisan nangtukeun kualitas layanan publik. Kinerja pagawé di Kacamatan Lembang, Kabupatén Bandung Barat, masih kénéh aya sababaraha masalah. Panaliti nyangka yén masalah éta lumangsung kusabab para karyawan henteu ngalaksanakeun disiplin dina padamelan. Tujuan panalungtik pikeun nyokot masalah ieu, dina raraga méré input jeung ngaronjatkeun kinerja disiplin pagawe di Kacamatan Lembang Kabupaten Bandung Barat. Indikator Kinerja Nurutkeun Wilson Bangun (2012:234) “pikeun ngukur kinerja bisa ngagunakeun indikator-indikator ieu di handap, jumlah pagawéan, kualitas gawé, ketepatan waktu, kamandirian”. Nurutkeun pamadegan panalungtik, disiplin kudu ditegakkeun dina hiji organisasi sabab tanpa dukungan disiplin pagawé anu alus, organisasi téh hésé pikeun ngawujudkeun tujuanana. Jadi disiplin mangrupa konci pikeun kasuksesan hiji organisasi dina ngahontal tujuanana.

Métode panalungtikan anu digunakeun ku panalungtik nyaéta métode panalungtikan kuantitatif kalawan pendekatan déskriptif, nya éta métode anu museur kana iraha panalungtikan lumangsung ku cara ngadéskripsikeun kajadian atawa kajadian anu digunakeun pikeun manggihan jeung ngumpulkeun data jeung fakta anu dimeunangkeun di lapangan. Tina hasil koefisien determinasi ( $R^2$ ), tingkat persentase variabel disiplin ( $X_1$ ) jeung disiplin ( $X_2$ ) kana kinerja pagawe ( $Y$ ) nyaéta 0,775. Ieu nuduhkeun yén variabel kinerja pagawé dipangaruhan ku variabel disiplin jeung disiplin 0,775 atawa 77,5% jeung 22,5% sésana dipangaruhan ku Epsison, nyaéta faktor séjén atawa variabel séjén teu nalungtik.

Dumasar kana hasil koefisien régrési kinerja pagawé, katitén yén disiplin gawé miboga pangaruh anu signifikan kana kinerja pagawé di Kantor Kacamatan Lembang Kabupatén Bandung Barat. Dumasar kana hasil panalungtikan anu dilaksanakeun, panalungtik méré saran praktis, nya éta kinerja pagawé kudu sagancangna aya dina jenjang, hususna dina widang kadisiplinan, lantaran masih kénéh aya pagawé disiplin. Jeung naséhat akademik, nya éta pikeun nyobaan faktor séjén anu bisa mangaruhan kinerja kayaning kasang tukang atikan, kaahlian, motivasi, tingkat panghasilan jeung saterusna dina panalungtikan kahareup.

**Kecap konci :Disiplin gawé,Teu Disiplin, kinerja pagawe, kantor kacamatan.**

