

ABSTRAK

Berdasarkan hasil penjajagan dan pengamatan yang peneliti lakukan di kantor Kecamatan Lengkong Kota Bandung, peneliti menemukan permasalahan masih rendahnya prestasi kerja pegawai. Yang disebabkan oleh belum melaksanakan prinsip *good governance* yaitu prinsip keefektifan. Camat kurang menjalin komunikasi secara langsung kepada pegawainya, selain itu Kepala Bidang juga kurang memperhatikan kinerja yang ada pada pegawai-pegawai sehingga hal itu membuat pegawai kurang efektif dalam menjalankan tugas.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui berapa besar pengaruh pelaksanaan *good governance* terhadap peningkatan kerja pegawai di kantor Kecamatan Lengkong Kota Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif analisis dengan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah teknik kepustakaan dan lapangan yang meliputi : observasi non partisipan, wawancara, dan penyebaran angket kepada 20 responden. Pada tahap analisis data menggunakan regresi linier sederhana, koefisien korelasi Rank Spearman dan Koefisien Determinasi.

Berdasarkan pengujian statistik menunjukkan adanya pengaruh antara *good governance* dan prestasi kerja pegawai di kantor Kecamatan Lengkong Kota Bandung sebesar 64,5%. Oleh karena itu pelaksanaan *good governance* oleh Camat Lengkong perlu dilakukan agar prestasi kerja pegawai meningkat.

Dari hasil pengujian statistik maupun pengamatan di lapangan, dapat disimpulkan bahwa Camat Lengkong masih kurang untuk melaksanakan *good governance* kepada pegawainya. Padahal *good governance* diperlukan agar pegawai-pegawai bekerja secara efektif, dan untuk meningkatkan prestasi kerjanya dan untuk membantu perkembangan organisasi.

Saran-saran yang dapat peneliti berikan untuk tercapainya pelaksanaan *good governance* terhadap prestasi kerja sebagai mana diharapkan adalah sebagai berikut : 1) Camat memberikan sosialisasi yang lebih baik, 2) Camat memberikan pelatihan kepada pegawai-pegawainya, 3) Camat lebih memperhatikan sarana dan prasarana yang ada dan menjaganya.

ABSTRACT

Based on the results of the assessment and observations that researchers do at the district office Lengkong Bandung, researchers found the problem is still low job performance of employees. Caused by not implementing good governance principles, namely the principle of effectiveness. Camat less establish direct communication to its employees, in addition to the Head of too less attention to the performance of existing employees so that it makes employees less effective in performing their duties.

This study aims to determine how much influence the implementation of good governance to the increase of employees working at the district office Lengkong Bandung. The method used is descriptive analysis method with data collection techniques used are literature and field techniques which include: non-participant observation, interviews, and questionnaires to 20 respondents. At this stage of data analysis using simple linear regression, Spearman Rank correlation coefficient and coefficient of determination.

Based on statistical tests show the influence of good governance and work performance of employees at the district office in Bandung Lengkong of 64.5%. Therefore, the implementation of good governance by the Head Lengkong needs to be done in order to increase employee job performance.

From the results of statistical tests and observations in the field, it can be concluded that the Head Lengkong still less to implement good governance to its employees. Yet good governance is needed so that employees work effectively, and to improve its performance and to assist the development of the organization.

The suggestions to researchers give for the achievement of good governance on job performance as where expected are as follows: 1) Head provide socialization lebih good, 2) Head of training kepada servants, 3) Head over the means and infrastructure there and guard it.

RINGKESAN

Dumasar hasil assessment jeung observasi nu panalungtik ngalakukeun di kantor kacamatan Lengkong Bandung, panalungtik kapanggih masalah masih kinerja pakasaban low pagawé. Disababkeun ku teu ngalaksanakeun prinsip good governance, nyaéta prinsip efektivitas. Camat kurang ngadegkeun komunikasi langsung ka pagawé anak, sajaba Kepala teuing kurang perhatian ka kinerja karyawan geus aya ku kituna ngajadikeun pagawé kurang éféktif dina ngajalankeun tugas maranéhanana.

Ulikan ieu boga tujuan pikeun nangtukeun sabaraha pangaruh palaksanaan good governance ka kanaékan pagawé gawe di kantor kacamatan Lengkong Bandung. Metodeu dipaké nya éta métode déskriptif analisis deskriptif jeung téhnik kumpulan data dipaké nyaéta téhnik sastra jeung widang nu di antarana: observasi non-partisipan, wawancara, jeung questionnaires ka 20 responden. Dina tahap ieu analisis data ngagunakeun Régrési Liniér Sederhana, Koefisien Korelasi Rank Spearman Jeung Koefisien Determinasi.

Dumasar tes statistik nunjukkeun pangaruh governance jeung karya kinerja alus karyawan di kantor kacamatan di Bandung Lengkong tina 64,5%. Ku alatan éta, palaksanaan good governance ku Lengkong Kepala perlu dipigawé dina raraga ngaronjatkeun kinerja pakasaban pagawe.

Tina hasil tes statistik jeung observasi di lapangan, bisa disimpulkan yén Kapala Lengkong masih kurang pikeun nerapkeun governance alus pikeun pagawé anak. Tapi good governance diperlukeun ambéh pagawé digawe éféktif, sarta pikeun ningkatkeun kinerja sarta pikeun mantuan tumuwuhna organisasi.

Nu bongbolongan ka to panalungtik méré pikeun pencapaian governance alus dina kinerja pakasaban minangka mana ekspektasi nu saperti kieu: 1) Kapala nyadiakeun sosialisasi labih alus, 2) Kepala pagawé latihan kepda, 3) Kepala leuwih sarana jeung prasarana aya hansip eta.