

ABSTRAK

Tercapainya suatu tujuan organisasi tidak terlepas dari efektivitas kerja pegawainya, berdasarkan hasil yang peneliti lakukan dilapangan masih diketahui keterlibatan kerja tim masih rendah, hal ini disebabkan karena kepemimpinan yang masih rendah di DPKP3 Kota Bandung. Pendekatan dalam penelitian ini tentang kepemimpinan dan efektivitas kerja pegawai. Kepemimpinan yang rendah dapat mempengaruhi efektivitas kerja pegawai, karena pegawai tidak dapat mengerjakan pekerjaan tanpa adanya pimpinan yang mengatur pelaksanaannya.

Tujuan dari penelitian ini pada dasarnya adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan terhadap efektivitas kerja pegawai pada bidang pertamanan DPKP3 Kota Bandung. Dalam penelitian ini sampelnya terdiri dari 40 orang pegawai dengan menggunakan teknik sensus. Metode pengujian instrumen penelitian ini menggunakan uji validitas dengan menggunakan *SPSS* versi 23,0 dan uji reliabilitas untuk skala sikap menggunakan rumus *alpha Cronbach*. Teknik analisis data penelitian ini menggunakan analisis regresi linier sederhana dan melakukan uji hipotesis untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan (X) terhadap efektivitas kerja (Y) pada Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman, Pertanahan dan Pertamanan Kota Bandung.

Berdasarkan data yang peneliti peroleh dapat diketahui hasil perhitungan nilai r hitung lebih besar jika dibandingkan r tabel yaitu 0,3. Hal tersebut menunjukkan bahwa seluruh item pernyataan dinyatakan valid. Sedangkan uji reliabilitas menurut *alpha Cronbach* variable kepemimpinan lebih besar dari pada r kritis yaitu 0,467 dan variable efektivitas kerja yaitu 0,355. Hasil analisis regresi linier sederhana diperoleh nilai konstanta $a = 11,992$ dan koefesien regresi $b = 0,614$ sehingga diperoleh persamaan regresi : $Y = 11,992 + 0,614 X$. berdasarkan uji F diketahui nilai sebesar 0,0000 dan nilai F hitung sebesar 24,972 lebih besar dari pada F tabel maka disimpulkan bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap efektivitas kerja.

Kata kunci : kepemimpinan, efektivitas kerja

ABSTRACT

The achievement of an organizational goal can not be separated from the effectiveness of the work of its employees, based on the results that researchers have done in the field, it is still known that team work involvement is still low, this is due to low leadership in DPKP3 city in Bandung. The approach in this research is about leadership and employee work effectiveness. Low leadership can affect the effectiveness of employee work, because employees cannot do work without a leader who regulates its implementation.

The purpose of this study is basically to find out how much influence leadership has on employee work effectiveness in the field of landscaping at the DPKP3 city in Bandung. In this study, the sample consisted of 40 employees using the census technique. The method of testing this research instrument is using the validity test using *SPSS* version 23.0 and the reliability test for the attitude scale using the formula *Cronbach alpha*. The data analysis technique of this research uses simple linear regression analysis and performs hypothesis testing to find out how much influence leadership (X) has on work effectiveness (Y) at the Department of Housing and Settlements, Land and Parks in Bandung.

Based on the data obtained by the researchers, it can be seen that the calculation results of the calculated *r* value are greater than the *r* table, namely 0.3. This shows that all statement items are declared valid. While the reliability test according to *Cronbach's alpha*, the leadership variable is greater than the critical *r*, which is 0.467 and the work effectiveness variable is 0.355. The results of simple linear regression analysis obtained that the constant value $a = 11.992$ and the regression coefficient $b = 0.614$ so that the regression equation was obtained: $Y = 11.992 + 0.614 X$. Based on the *F* test, it is known that the value of 0.0000 and the calculated *F* value of 24.972 is greater than the *F* table. concluded that leadership has an effect on work effectiveness.

Keywords: leadership, work effectiveness

ABSTRAK

Kahontalna hiji tujuan organisasi moal tiasa leupas tina épéktipitas padamelanana, dumasarkeun kana hasil anu dilakukeun panaliti di lapangan, masih dipikaterang yén keterlibatan kerja tim masih kirang, ieu kusabab kapamimpinan masih kirang sae di DPKP3 Kota Bandung. Pendekatan dina ulikan ieu ngeunaan kapamimpinan sareng efektivitas padamelan padamel. Kapamimpinan anu kirang tiasa mangaruhan épéktipitas padamelan pagawé, sabab padamel henteu tiasa ngalakukeun padamelan tanpa pamimpin anu ngatur palaksanaannana.

Tujuan tina panilitian ieu dasarna pikeun milarian terang kumaha pangaruh tina kapamingpinan kana épéktipitas padamelan dina bidang lanskap DPKP3 Bandung. Dina pangajaran ieu, sampelna diwangun ku 40 pagawé anu ngagunakeun téhnik sénsus. Méthode uji coba tina instrumen panilitian ieu ngagunakeun tés validitas nganggo SPSS versi 23.0 sareng tés reliabilitas pikeun skala sikep ngagunakeun rumus alfa Cronbach. Téhnik analisis data tina panilitian ieu ngagunakeun analisis régrési linier anu saderhana sareng ngalaksanakeun uji coba hipotésis pikeun terang sabaraha pangaruh kapamimpinan (X) kana épéktipitas damel (Y) di Departemen Perumahan sareng Padumukan, Lahan sareng Taman di Bandung.

Dumasar kana data anu diala ku panaliti, tiasa ditingali yén hasil itungan nilai r itung langkung ageung tibatan tabel r , nyaéta 0,3. Ieu nunjukkeun yén sadaya barang pernyataan dinyatakeun leres. Sedengkeun tés réliabilitas numutkeun ka alfa Cronbach, variabel kapamimpinan langkung ageung tibatan kritis r , nyaéta 0,467 sareng variabel épéktipitas damel 0,355. Hasil analisis régrési liniér saderhana nampi yén nilai konstan $a = 11,992$ sareng koefisien régrési $b = 0,614$ sahingga persamaan régrési dicandak: $Y = 11.992 + 0.614 X$. Dumasar kana tés F , dipikaterang yén nilai 0,0000 sareng nilai F anu diitung 24.972 langkung ageung tibatan tabel F . nyimpulkeun yén kapamimpinan pangaruhna kana épéktipitas damel.

Kata kunci: kapamimpinan, efektivitas kerja