

ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan pada kinerja karyawan. Masalah dalam penelitian ini adalah rendahnya kinerja karyawan yang disebabkan oleh rendahnya lingkungan kerja dan motivasi kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Hung-a Indonesia Divisi Hi-end Factory Cikarang Bekasi. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Dengan jumlah populasi sebanyak 108 karyawan dan jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 61 karyawan. Teknik sampling menggunakan *probability sampling*, dengan jenis *simple random sampling*. Metode analisis yang digunakan yaitu menggunakan analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien berganda dan uji hipotesis dengan menggunakan program SPSS 24.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja secara simultan memiliki kontribusi pengaruh terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 87,8% sedangkan sisanya 12,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kontribusi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 58,4% dan kontribusi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 29,4%. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja memberikan kontribusi paling dominan terhadap kinerja karyawan pada PT. Hung-a Indonesia Divisi Hi-end Factory Cikarang Bekasi.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan