

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Knowledge Sharing* (X_1) dan Etos Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) baik secara simultan maupun parsial pada PT. Taspen (Persero) KCU Bandung, pada penelitian ini terdapat dua variabel bebas yang meliputi *Knowledge Sharing* (X_1) dan Etos Kerja (X_2) sedangkan untuk variabel terikat meliputi Kinerja Karyawan (Y). Metode Penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan populasi dan sampel yang berjumlah 44 karyawan atau responden. Sedangkan untuk teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu observasi, wawancara dan penyebaran kuisioner. Dan untuk metode analisis yang digunakan meliputi regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan maupun secara parsial. Secara simultan pengaruh *Knowledge Sharing* (X_1) dan Etos Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 65,6%. Sedangkan secara parsial *Knowledge Sharing* berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan memberikan pengaruh sebesar 19,7%, dan Etos Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan memberikan pengaruh sebesar 45,9%. Dapat disimpulkan bahwa *Knowledge Sharing* dan Etos Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Taspen (Persero) KCU Bandung.

Kata Kunci : *Knowledge Sharing*, Etos Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine of Knowledge Sharing (X_1) and Work Ethic (X_2) on Employee Performance (Y) either simultaneously or partially at PT. Taspen (Persero) KCU Bandung, in this Study there are two independent variables which include Knowledge Sharing (X_1) and Work Etchic (X_2) while the dependent variable includes Employee Performance (Y). The research method used is descptive and verification methods using a population and sample that finds 44 employees or respondents. As for the data collection techniques uses in this study, namely observation, interviews and questionnaires. And for the analytical methods used include multiple correlation and coefficient of determination. The results of this study indicate that there is a positive and significant effect simultaneously or partially. Siimultaneously, the effect of Knowledge Sharing (X_1) and Work Ethic (X_2) on Employee Performance (Y) is 65,6%. Meanwhile partially Knowledge Sharing has an effect on Employee Performance giving an effect of 19,7%, and Work Etchic has an effect on Employee Perfoemance giving an effect of 45,9%. It can be concluded tha Knowledge Sharing and Work Ethics have a significant effect on Employee Performance at PT. Taspen (Persero) KCU Bandung.

Keywords : Knowledge Sharing, Work Ethic and Employee Performance