**ABSTRAK**

 **Berdasarkan hasil penjajagan dan pengamatan yang peneliti lakukan pada Kecamatan Antapani Kota Bandung, peneliti menemukan permasalahan masih rendahnya efektivitas kerja pegawai Kecamatan Antapani . Hal ini terlihat dari indikator :Masih kurangnya kualitas kerja pegawai ,Masih adanya keterlambatan dalam menyelesaikan pekerjaan dari waktu yang telah ditentukan. Berdasarkan permasalahan tersebut peneliti menduga disebabkan oleh pelaksanaan budaya organisasi yang kurang maksimal hal tersebut dapat dilihat dari indikator :Kurangnya perhatian pegawai kepada hal yang rinci dan cermat, Kurangnya keagresifan pegawai dalam meyelesaikan tugasnya.**

**Metode penelitian yang digunakan adalah dengan metode deskriptif analisis,sedangkan teknik penelitian yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan yang meliputi observasi non pertisipan, wawancara dan penyebaran angket dengan menggunakan teknik sensus disebarkan kepada 21 responden.**

**Teknik analisis data yang digunakan oleh peneliti untuk pengolahan data adalah menggunakan rumus Rank Spearman untuk mengukur validitas data dengan bantuan perangkat lunak SPSS.**

**Hasil analisis yaitu berdasarkan kriteria interpretasi koefisien determinasi menunjukan, bahwa Budaya Organisasi memiliki pengaruh yang erat terhadap efektivitas kerja Pegawai yaitu sebesar 72.7%. Artinya, Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Efektivitas Kerja Pegawai.**

**Kesimpulan yang dapat diambil yaitu Budaya organisai memiliki pengaruh yang kuat terhadap peningkatan efektivitas kerja pegawai Kecamatan Antapani Kota Bandung. Pengaruh tersebut bersifat positif.**

**Saran dari peneliti yaitu Pemimpi sebaiknya lebih memperhatikan pegawainya dengan senantiasa melakukan pengawasan dan evaluasi hasil kerja pegawai secara rutin. memberikan motivasi, pengarahan agar pegawai bekerja lebih semangat, lebih teliti, dan cepat tanggap.**

**ABSTRACT**

**Based on the results of assessments and observations that researchers do Antapani in Bandung District, researchers found the low effectiveness of problem employees Wetan Bandung District. This can be seen from the indicators: quality of work is still a lack of staff, is still of a delay in completing the work of the appointed time. Based on the researchers suspect the problem is caused by the implementation of organizational culture is less than the maximum it can be seen from the indicators: Lack of staff attention to detail and meticulous things, lack of aggressiveness and finish the job employees.**

**The research method used is descriptive analysis method, while the engineering study is library research and field studies that include non pertisipan observation, interviews and deployment using the techniques of the census questionnaire distributed to 21 respondents.**

**Data analysis techniques used by researchers for data processing is to use the Spearman Rank formula to measure the validity of the data with the help of SPSS software.**

**The results of the analysis is based on the criteria of interpretation of the coefficient of determination shows that Cultural Organization has a strong influence on the effectiveness of Employee that is equal to 72.7%. That is, culture affects the effectiveness of the Organization of Work Employees.**

**The conclusion that can be taken of Cultural organizations have a strong influence on improving the effectiveness of employee work Wetan Bandung Bandung District. These effects are positive.**

**Advice from researchers that Dreamer should pay more attention to their employees by constantly monitoring and evaluating the work of regular employees. provide motivation, direction to staff to work more spirit, more thorough, and quick response.**

**RINGKESAN**

**Dumasar hasil penjajagan sarta pengamatan anu peneliti pigawé dina Kacamatan Antapani, peneliti manggihan masalah masih pendékna efektivitas gawé pagawé Kacamatan Antapani. Hal ieu kasampak ti indikator:Masih kurangna kualitas gawé pagawé ,Masih ayana keterlambatan dina ngabéréskeun pakasaban ti wayah anu geus ditangtukeun. Dumasar masalah kasebut peneliti nyangka disebabkan ku palaksanaan budaya organisasi anu kurang maksimal hal kasebut bisa ditempo ti indikator:Kurangna perhatian pagawé ka hal anu rinci sarta cermat, Kurangna keagresifan pagawé dina meyelesaikan pancénna.**

**Padika panalungtikan anu dipaké nyaéta kalayan padika deskriptif analisis,sedangkan téknik panalungtikan anu dipaké nyaéta panalungtikan kepustakaan sarta panalungtikan lapang anu ngawengku observasi non pertisipan, wawancara sarta sumebarna angket kalayan ngagunakeun téknik sensus disebarkeun ka 21 responden.**

**Téknik analisis data anu dipaké ku peneliti pikeun pengolahan data nyaéta ngagunakeun rumus Rank Spearman pikeun mengukur validitas data jeung bantuan pakakas beyé SPSS.**

**Hasil analisis nyaéta dumasar kriteria interpretasi koefisien determinasi menunjukan, yén Budaya Organisasi ngabogaan pangaruh anu pageuh ka efektivitas gawé Pagawé nyaéta sagedé 72.7%. Hartina, Budaya Organisasi berpengaruh ka Efektivitas Gawé Pagawé.**

**Kacindekan anu bisa dicokot nyaéta Budaya organisai ngabogaan pangaruh anu kuat ka kanaékan efektivitas gawé pagawé Kacamatan Antapani.Pan garuh kasebut boga sipat positif.**

**Bongbolongan ti peneliti nyaéta Pemimpi leuwih hadé leuwih nengetan pagawéna kalayan sok ngalakonan pengawasan sarta evaluasi hasil gawé pagawé sacara rutin. méré motivasi, pengarahan ambéh pagawé digawé leuwih sumanget, leuwih tarapti, sarta gancang tanggap.**