

DAFTAR ISI

Lembar Pengesahan

Lembar Pernyataan

Visi dan Misi Universitas Pasundan

Visi dan Misi Ilmu Administrasi Publik

Daftar Riwayat Hidup

Motto Hidup

ABSTRAK

ABSTRACT

RINGKESAN

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI.....iv

DAFTAR TABEL.....vii

DAFTAR GAMBAR.....viii

BAB I PENDAHULUAN.....1

1.1 Latar Belakang1

1.2 Rumusan Masalah5

1.3 Tujuan Penelitian.....5

1.4 Kegunaan Penelitian.....6

BAB II	KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN	
	HIPOTESIS.....	8
2.1	Kajian Pustaka.....	8
2.1.1	Pengertian Administrasi.....	8
2.1.2	Pengertian Administrasi Publik.....	9
2.1.3	Pengertian Organisasi Publik.....	11
2.1.4	Kepemimpinan.....	15
2.1.5	Gaya kepemimpinan.....	16
2.1.6	Macam Macam Gaya Kepemimpinan.....	17
2.1.7	Pengukuran Gaya Kepemimpinan.....	18
2.1.8	Teori Gaya Kepemimpinan.....	19
2.1.9	Gaya Kepemimpinan Partisipatif.....	21
2.1.10	Kepuasan Kerja.....	21
2.1.11	Teori Kepuasan Kerja.....	23
2.1.12	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	25
2.1.13	Pengukuran Kepuasan Kerja.....	26
2.1.14	Teori Penghubung.....	28

2.2 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis.....	29
2.2.1 Kerangka Pemikiran.....	29
2.3 Hipotesis.....	33
BAB III	
 OBYEK DAN METODE PENELITIAN.....	34
3.1 Obyek Penelitian.....	34
3.1.1 Profil Lembaga.....	34
3.1.2 Gambaran umum Kecamatan Coblong.....	36
3.1.3 Sumber Daya Manusia.....	43
3.2 Metode Penelitian.....	46
3.2.1 Jenis Penelitian.....	46
3.2.2 Variabel dan Operasional Variabel Penelitian.....	46
3.2.3 Populasi Penelitian.....	50
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data.....	52
3.2.5 Teknik Analisis Data.....	43
3.2.6 Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	64
BAB IV	
 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	66
4.1 Hasil Penelitian.....	66

4.1.1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	66
4.1.2 Perhitungan Struktur Variabel.....	77
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	89
4.2.1 Pembahasan Secara Simultan Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Kecamatan Coblong Kota Bandung.....	89
4.2.2 Pembahasan Secara Parsial Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Kecamatan Coblong Kota Bandung.....	91
4.2.2.1 Kepercayaan yang Sempurna pada Bawahan di Kecamatan Coblong Kota Bandung.....	91
4.2.2.2 Kepercayaan yang Sempurna pada Bawahan di Kecamatan Coblong Kota Bandung.....	93
4.2.2.3 Bawahan Boleh Mengemukakan Pendapat, Saran, dan Kritik di Kecamatan Coblong Kota Bandung...	95
4.2.2.4 Pengaruh Variabel Lain yang mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai di luar Variabel Gaya Kepemimpinan Partisipatif.....	96

BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	97
	5.1 Kesimpulan.....	97
	5.2 Saran.....	98
DAFTAR PUSTAKA.....		100
LAMPIRAN.....		102

DAFTAR TABEL

3.1 Pembagian Wilayah Kecamatan Coblong.....	40
3.2 Jumlah Pegawai Kecamatan Coblong.....	44
3.3 Jumlah Pegawai Kecamatan Coblong Berdasarkan Jenis Kelamin.....	45
3.4 Jumlah Pegawai Kecamatan Coblong Berdasarkan Golongan.....	45
3.5 Operasional Variabel Bebas.....	47
3.6 Operasional Variabel Terikat.....	49
3.7 Populasi Kecamatan Coblong Kota Bandung.....	50
3.8 Skor Jawaban Pertanyaan.....	56
3.9 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi.....	57
4.1 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Partisipatif (X).....	68
4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja Pegawai (Y).....	72
4.3 Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan Partisipatif (X).....	76
4.4 Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja Pegawai (Y).....	76
4.5 Reliabilitas Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai.....	76
4.6 Model Summary.....	78
4.7 Nilai – nilai <i>Standardized Coefficients</i> untuk Koefisien Jalur.....	78
4.8 Koefisien Korelasi Multipel.....	81
4.9 Nilai – nilai <i>Standardized Coefficients</i>	82
4.10 Rekapitulasi Pengaruh X_1 , X_2 , X_3 , X_4 , dan X_5 , Terhadap Y.....	88

DAFTAR GAMBAR

3.1 Peta Wilayah Kecamatan Cobleng.....	39
3.2 Bagan Struktur Organsasi Kecamatan Cobleng.....	41
3.3 Paradigma Pengaruh.....	55
3.4 Diagram Jalur Pengaruh Simultan Variabel X Terhadap Variabel Y.....	59
3.5 Diagram Jalur Pengaruh Parsial Variabel X ₁ , X ₂ , X ₃ Ke Y.....	60
3.6 Jadwal Kegiatan Penelitian.....	65
4.1 Sikap Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan Partisipatif.....	71
4.2 Sikap Responden Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai.....	74
4.3 Besarnya Pengaruh Variabel X ke Y.....	79
4.4 Besarnya pengaruh dimensi X ₁ , X ₂ , dan X ₃ ke Y.....	84