

ABSTRAK

Berdasarkan hasil pengamatan peneliti menunjukkan bahwa pada di Kecamatan Coblong Kota Bandung diperoleh keterangan bahwa menjauhi sikap dominasi atasan kepada bawahan dalam pengambilan keputusan masih rendah. Hal ini terlihat dari indikator melibatkan bawahan dalam mengambil keputusan masih di nilai kurang dalam gaya kepemimpinan partisipatif terhadap kepuasan kerja pegawai. Hal tersebut diakibatkan oleh tidak semua keputusan melibatkan pegawai yang mengakibatkan kepuasan pegawai di Kecamatan Coblong Kota Bandung masih rendah.

Metode penelitian ini menggunakan metode penelitian yang bersifat Deskriptif, yaitu merupakan metode penelitian yang ditunjukkan untuk menggambarkan dan menjelaskan kondisi yang sebenarnya pada saat penelitian berupa gambaran sifat-sifat serta hubungan-hubungan antara fenomena dengan yang diselidiki. Data yang diperoleh mula-mula dikumpulkan kemudian dianalisis dan diinterpretasikan guna menguji kebenaran hipotesis yang diajukan.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, yang dimaksudkan tentang pendekatan kuantitatif yaitu untuk melakukan pengujian hipotesis serta interpretasi secara mendalam. Dengan pendekatan kuantitatif, teknik pengumpulan data menggunakan metode observasi, wawancara, penyebaran angket kepada responden dan studi kepustakaan (*literatur*). Setelah berbagai macam data terkumpul maka langkah selanjutnya yaitu analisis data. Karena peneliti mengambil judul mengenai pengaruh maka diberlakukannya uji validitas, uji reliabilitas, dan *path analisis* dalam proses menganalisis data.

Hasil pengolahan data dari angket yang disebarkan sebanyak 30 responden dengan menggunakan SPSS (*Statistic product and service solution*) menunjukkan bahwa pengaruh yang cukup kuat antara pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif dan kepuasan kerja pegawai di Kecamatan Coblong Kota Bandung menunjukkan besarnya pengaruh variabel X ke Y atau 54.5%, terdapat pengaruh yang cukup kuat sehingga faktor lain yang tidak terdefinisi mempengaruhi variabel lain ϵ 0.45.5 atau 45.5%. Jumlah pengaruh X1 terhadap Y adalah 0.262 atau 26.2%, pengaruh X2 terhadap Y adalah 0.035 atau 3.5%, pengaruh X3 terhadap Y adalah 0.248 atau 24.8%. Menunjukkan bahwa dimensi kepercayaan yang sempurna pada bawahan memiliki pengaruh yang paling besar terhadap kepuasan kerja pegawai, selanjutnya dimensi bawahan boleh mengemukakan pendapat, saran, dan kritik, dan dimensi menjauhi sikap dominasi atasan kepada bawahan dalam pengambilan keputusan merupakan dimensi terendah.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Kepuasan Kerja Pegawai.

ABSTRACT

Based on the results of the researchers' observations, it shows that in Coblong District, Bandung City, it is found that staying away from the dominating attitude of superiors to subordinates in decision making is still low. This can be seen from the indicators that involve subordinates in making decisions are still lacking in the participatory leadership style of employee job satisfaction. This was caused by not all decisions involving employees which resulted in low employee satisfaction in Coblong District, Bandung City.

This research method uses descriptive research methods, which is a research method that is shown to describe and explain the actual conditions at the time of research in the form of a description of the characteristics and relationships between the phenomena and those being investigated. The data obtained were first collected then analyzed and interpreted in order to test the truth of the proposed hypothesis.

This study uses a quantitative approach, which is meant about a quantitative approach, namely to test hypotheses and interpret in-depth. With a quantitative approach, the data collection technique uses the method of observation, interviews, distributing questionnaires to respondents and literature study (literature). After various kinds of data are collected, the next step is data analysis. Because the researcher takes the title regarding the effect, the validity test, reliability test, and pathanalysis in the process of analyzing data.

The results of data processing from a questionnaire distributed by 30 respondents using SPSS (Statistic product and service solution) showed that a strong influence between the influence of participatory leadership style and job satisfaction of employees in Coblong District, Bandung City showed the magnitude of the influence of the X to Y variables or 54.5%, there is a strong enough influence so that other undefined factors affect other variables ϵ 0.45.5 or 45.5%. The amount of influence of X1 on Y is 0.262 or 26.2%, the effect of X2 on Y is 0.035 or 3.5%, the effect of X3 on Y is 0.248 or 24.8%. It shows that the dimension of perfect trust in subordinates has the greatest influence on employee job satisfaction, then the subordinate dimension may express opinions, suggestions, and criticisms, and the dimension of staying away from dominating superiors to subordinates in decision making is the lowest dimension.

Keywords: Participatory Leadership Style, Employee Job Satisfaction.

RINGKESAN

Dumasar kana hasil pengamatan panaliti, éta nunjukkeun yén di Kacamatan Coblong, Kota Bandung, kapanggih yén tetep ngajauhan sikap anu didominasi para atasan ka bawahan dina nyieun kaputusan masih kénéh rendah. Hal ieu tiasa ditingali tina indikasi anu ngalibatkeun bawahan dina ngadamel kaputusan masih kurang dina gaya kapamingpinan partisipasi ngeunaan kepuasan padamelan karyawan. Hal ieu disababkeun ku henteu sadayana kaputusan ngalibetkeun para karyawan anu nyababkeun puas karyawan rendah di Kacamatan Coblong, Kota Bandung.

Métode panaliti ieu ngagunakeun padika panilitian déskriptif, mangrupikeun metode panalungtikan anu dipidangkeun pikeun ngajelaskeun sareng ngajelaskeun kaayaan anu saleresna dina waktos panélangan dina bentuk pedaran ngeunaan sipat sareng hubungan antawisna fénoména sareng anu ditaliti. Data anu dipikolehi munggaran dikumpulkeun teras dianalisis sareng diinterpretasi pikeun nguji kabeneran hipotesis anu diusulkeun.

Panaliti ieu ngagunakeun pendekatan kuantitatif, anu dimaksud ngeunaan pendekatan kuantitatif, nyaéta pikeun nguji hipotesis sareng nerjemahkeun leuwih jero. Kalayan pendekatan kuantitatif, téhnik pangumpulan data ngagunakeun metode observasi, wawancara, nyebarkeun angket ka responden sareng kajian literatur (literatur). Saatos sababaraha jinis data dikumpulkeun, léngkah salajengna nyaéta analisis data. Kusabab panaliti nyokot gelar ngeunaan pangaruh, uji validitas, uji reliabilitas, sareng *pathanalysis* dina prosés nganalisa data.

Hasil pangolahan data tina angket anu disebarkeun ku 30 réspondén anu nganggo SPSS (Produk Statistik sareng solusi jasa) nunjukkeun yén pangaruh anu kuat antara pangaruh gaya kapamingpinan partisipasi sareng kepuasan padamelan karyawan di Kacamatan Coblong, Kota Bandung nunjukkeun gedena pangaruh tina variabel X ka Y atanapi 54,5% , aya pangaruh anu cukup kuat sahingga faktor-faktor anu teu pati kahartos mangaruhan variabel sanés ϵ 0.45.5 atanapi 45,5%. Jumlah pangaruh X1 dina Y nyaéta 0.262 atanapi 26.2%, pangaruh X2 dina Y nyaéta 0,035 atanapi 3,5%, pangaruh X3 on Y nyaéta 0.248 atanapi 24,8%. Éta nunjukkeun yén ukuran amanah anu sampurna dina bawahan kagungan pangaruh anu pangpentingna dina kapuasan padamelan karyawan, teras dimensi bawahan tiasa ngémutan pendapat, saran, sareng kritik, sareng dimensi tetep ngajauhan ti ngadominasi atasan ka bawahan dina bawahan kaputusan nyaéta diménsi panghandapna.

Koncina: Gaya Kapamingpinan Partisipatif, Kapuasan Kerja Karyawan.