# ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya perawat inap yang merasa kurang puas dalam bekerja yang disebabkan oleh kompensasi, motivasi dan beban kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi, motivasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja perawat inap Rumah Sakit Umum Daerah Kota Bandung. Penelitian ini menggunakan teknik sampel non probabilitas, sampel dalam penelitian ini berjumlah 63 responden dari populasi yang berjumlah 170 responden kepada perawat rumah sakit. Skala yang digunakan adalah skala *Likert* dengan instrument penelitian berupa kuesioner. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Hasil penelitian ini menunjukan bahwa kompensasi pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Bandung secara keseluruhan termasuk pada kategori kurang baik, motivasi pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Bandung secara keseluruhan termasuk pada kategori kurang baik, kemudian beban kerja Rumah Sakit Umum Daerah Kota Bandung secara keseluruhan termasuk pada kategori kurang baik, dan kepuasan kerja Rumah Sakit Umum Daerah Kota Bandung secara keseluruhan termasuk pada kategori kurang baik. Kompensasi, motivasi dan beban kerja secara simultan dan parsial. Secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Secara simultan pengaruhnya sebesar 72,1 % dan sisanya 27,9 % dipengaruhi oleh variabel lain. Sedangkan secara parsial pengaruh kompensasi sebesar 45 %, pengaruh motivasi sebesar 51 %, pengaruh beban kerja sebesar 27,4 %.

**Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja**

# *ABSTRACT*

*This research originated from the finding of inpatient nurses who were not satisfied with their work due to compensation, motivation and workload. The purpose of this study was to determine and analyze the effect of compensation, motivation and workload on job satisfaction of inpatient nurses in Bandung City Regional General Hospital. This study uses non-probability sampling techniques, the sample in this study amounted to 63 respondents from a population of 170 respondents to hospital nurses. The scale used is a Likert scale with a research instrument in the form of a questionnaire. This research uses descriptive and verification methods. The results of this study indicate that the compensation at the Bandung City Regional General Hospital as a whole is in the poor category, motivation at the Bandung City Regional General Hospital as a whole is in the bad category, then the workload of the Bandung City Regional General Hospital as a whole is included in the the category is not good, and the overall job satisfaction of the Bandung City Regional General Hospital is in the poor category. Compensation, motivation and workload simultaneously and partially. Partially significant effect on job satisfaction. Simultaneously the effect is 72.1% and the remaining 27.9% is influenced by other variables. While partially the effect of compensation is 45%, the influence of motivation is 51%, the effect of workload is 27.4%.*

***Keywords: Compensation, Motivation, Workload and Job Satisfaction***