

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan kerja dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan baik secara parsial maupun simultan pada PT. Rhacindo Adi Persada Kabupaten Bandung. Metode yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 70 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda, korelasi berganda, uji hipotesis dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif, dan signifikan antara lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan sebesar 59% dan sisanya 41% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 23,80% dan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 35,20%, sehingga dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Lingkungan kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.**

## ***ABSTRACT***

*This study aims to determine the effect of work environment and work discipline on employee performance either partially or simultaneously at PT. Rhacindo Adi Persada Bandung Regency. The method used is descriptive and verification research methods with the number of samples in this study is 70 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews, and questionnaires. The analytical method used is multiple linear regression, multiple correlation, hypothesis testing and coefficient of determination.*

*The results showed that there was a positive and significant influence between the work environment and work discipline on employee performance. The magnitude of the influence of the work environment and work discipline on employee performance simultaneously is 59% and the remaining 41% is influenced by other variables not examined. Partially the magnitude of the influence of the work environment on employee performance is 23,80% and the influence of work discipline on employee performance is 35,20%, so it can be concluded that work discipline has the greatest influence on employee performance.*

***Keywords: work environment, work discipline, and employee performance.***