

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh perencanaan sumber daya manusia, pembagian kerja dan karakteristik pekerjaan terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 44 responden. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data dikumpulkan dengan teknik kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa perencanaan sumber daya manusia, pembagian kerja dan karakteristik pekerjaan secara simultan dan parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Perencanaan sumber daya manusia, pembagian kerja dan karakteristik pekerjaan memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 65,61%. Perencanaan sumber daya manusia berpengaruh sebesar 23,3%, pengaruh pembagian kerja berpengaruh sebesar 22,2%, sedangkan karakteristik pekerjaan berpengaruh sebesar 20,0% dan sisanya 34,5% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci: Perencanaan Sumber Daya Manusia, Pembagian Kerja, Karakteristik Pekerjaan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to view and analyze human resource planning, division of labor and job characteristics on employee performance. The research method used is descriptive and verifikatif with a population of 44 respondents. This study uses a quantitative approach, data were collected by questionnaire technique. Data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and coefficient of determination analysis.

The results showed that human resource planning, division of labor and job characteristics simultaneously and partially have positive and significant effect on employee performance. Human resource planning, division of labor and job characteristics give influence to employee performance that is 65.61%. Human resource planning has an effect of 23.3%, the effect of the division of labor is 22.2%, while the effect of job characteristics is 20.0% and the remaining 34.5% is influenced by other variables.

Keywords: human resource planning, division of labor, job characteristics, employee performance.