

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh keterampilan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Borobudur Indah Jaya Trans baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 85 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel keterampilan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan berada pada kategori kurang baik. Secara parsial motivasi kerja lebih besar pengaruhnya terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 31%. Sedangkan keterampilan kerja pengaruhnya terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 28,9%. Sehingga didapat pengaruh keterampilan kerja dan motivasi kinerja terhadap kinerja karyawan 85%.

Kata kunci : Keterampilan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence work skills and work motivation have on employee performance at PT. Borobudur Indah Jaya Trans either partially or simultaneously. The research method used is descriptive and verification with a sample of 85 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation and coefficient of determination.

The results of this study indicate that the variables of work skills and work motivation on employee performance are in the poor category. Partially, work motivation has a greater influence on employee performance, which is 31%. Meanwhile, the effect of work skills on employee performance is 28.9%. So that the effect of work skills and performance motivation on employee performance is 85%.

Keywords: *Work Skills, Work Motivation, and Employee Performance*