

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh promosi jabatan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sinar Baru Maju Jaya Bandung dengan menggunakan analisis deskriptif dan verifikatif. Populasi dan sampel sebanyak 84 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner.

Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi untuk menjelaskan bagaimana mengenai hubungan dan pengaruh antara variabel independen dan dependen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa promosi jabatan pada PT. Sinar Baru Maju Jaya Bandung belum dilakukan dengan tepat sebesar 28,7% dan kompensasi kerja pada PT. Sinar Baru Maju Jaya Bandung belum sepenuhnya terpenuhi yaitu sebesar 30,3%. Promosi jabatan dan kompensasi secara simultan memberikan pengaruh sebesar 59,0% terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sinar Baru Maju Jaya Bandung.

Kata Kunci: Promosi Jabatan, Kompensasi, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of promotion and compensation on employee job satisfaction at PT. Sinar Baru Maju Jaya Bandung by using descriptive analysis and verification. The population and sample are 84 respondents. Data collection techniques used are observation, interviews and questionnaires.

The data analysis method used is multiple linear regression, multiple correlation and coefficient of determination to explain the relationship and influence between the independent and dependent variables. The results showed that the promotion at PT. Sinar Baru Maju Jaya Bandung had not been carried out properly by 28.7% and work compensation at PT. Sinar Baru Maju Jaya Bandung had not been fully fulfilled, namely by 30.3%. Promotion and compensation simultaneously have an effect of 59.0% on employee job satisfaction at PT. Sinar Baru Maju Jaya Bandung.

Keywords: *Position Promotion, Compensation, Job satisfaction*