

## **ABSTRAK**

Bisnis tidak akan berjalan dengan baik jika tidak didukung dengan sinergi bersaing yang tepat. Untuk mampu bertahan dalam persaingan dunia bisnis maka harus mampu menerapkan strategi yang berbeda dari yang lain. Salah satu sector bisnis yang menghadapi persaingan yang sangat berat adalah bisnis jasa pengiriman surat dan paket. seiring dengan besarnya kebutuhan masyarakat akan pengiriman barang, menjadi sebuah celah yang menguntungkan bagi pelaku bisnis jasa pengiriman. Penelitian ini ingin mengetahui sejauh mana pengaruh Pengembangan karir dan kesejahteraan karyawan terhadap kinerja yang diterapkan PT. Pos Indonesia Kantor Pusat Cilaki Regional Bandung baik secara simulant maupun parsial. Metode yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 60 orang karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuisisioner. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir dan kesejahteraan karyawan dapat dikatakan baik. Pengembangan karir dan kesejahteraan karyawan memberi pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 65,17%. Variabel independen yang dominan adalah pengembangan karir dengan pengaruh sebesar 67,57%, dan kesejahteraan karyawan pengaruh sebesar 64,97%.

**Kata Kunci : Pengembangan Karir, Kesejahteraan Karyawan dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRAC**

*Business will not run well if it is not supported by the right competitive synergies. To be able to survive in the competitive world of business, one must be able to apply different strategies from the others. One of the business sectors that face very tough competition is the business of mail and package delivery services. Along with the large public need for delivery of goods, it becomes a profitable gap for the delivery service business. This study wants to know the extent of the influence of career development and employee welfare on the performance applied by PT. Pos Indonesia Headquarters Cilaki Regional Bandung either simulant or partially. The method used is descriptive and verification method with a population of 60 employees. Data collection techniques used are observation, interviews, and questionnaires. The analytical method used is multiple linear regression analysis and coefficient of determination. The results showed that career development and employee welfare can be said to be good. Career development and employee welfare have an effect on employee performance by 65.17%. The dominant independent variable is career development with an effect of 67.57%, and employee welfare an influence of 64.97%.*

**Keywords: Career Development, Employee Welfare and Employee Performance**