**ABSTRAK**

**Yomeini Margaret, NPM : 149010043, Dengan Judul : Pengaruh Peran**

**Kepemimpinan, Budaya Perguruan Tinggi, dan Kompetensi Terhadap**

**Kepuasan Kerja dan Loyalitas Serta Implikasinya Pada Kinerja Dosen**

**Program Studi Manajemen Universitas Negeri Di Provinsi Sumatera**

**Utara, dibimbing oleh Prof. Dr. H. Azhar Affandi, SE., M.Sc. sebagai Promotor, dan Dr. H. Heru Setiawan, M.M sebagai Ko. Promotor.**

Keberhasilan pembangunan bidang pendidikan perguruan tinggi di Provinsi Sumatera utara akan bergantung, salah satunya bergantung pada pengembangan Perguruan Tinggi Negeri, Khususnya peningkatan tata kelola Universitas Negeri di Sumatera Utara. Mengingat Universitas sebagai Lembaga yang memberikan jasa pelayanan pendidikan dan pengajaran, maka akan sangat bergantung pada kualitas sumber daya manusianya, dalam hal ini direpresentasikan oleh kinerja dosennya.

 Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mengkaji Pengaruh

peran kepemimpinan, budaya perguruan tinggi, dan kompetensi terhadap

kepuasan kerja dan loyalitas serta implikasinya pada kinerja dosen

Program Studi Manajemen Universitas Negeri di Provinsi Sumatera

 Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif, dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif.Dalam penelitian ini yang menjadi sampel adalah dosen tetap sebanyak 81 Dosen. Metode analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis Jalur *(Path Analysis).*

 Hasil penelitian menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang sangat

signifikan dari Peran Kepemimpinan, Budaya Perguruan Tinggi, dan

kompetensi terhadap kepuasan kerja dan loyalitas dosen serta terdapat

pengaruh yang sangat signifikan dari kepuasan kerja dan loyalitas dosen

terhadap Kinerja Dosen Program Studi Manajemen Universitas Negeri di

Provinsi Sumatera.

Kata Kunci : Peran Kepemimpinan, Budaya Perguruan Tinggi, dan

 kompetensi, kepuasan kerja, loyalitas dan kinerja Dosen.