

ABSTRAK

Perkembangan jumlah penduduk yang begitu tinggi menjadikan pertumbuhan tenaga kerja di Indonesia, hal tersebut ditambah dengan percepatan pembangunan yang dilakukan pemerintah agar terciptanya ekonomi secara nasional yang adil dan merata, tetapi tidak semua sumber daya manusia yang ada memiliki kualitas yang baik untuk meningkatkan kinerja perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT. Maleo Rachma Indo Abadi. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 55 responden. Pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh beban kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun secara parsial. Secara simultan variabel beban kerja dan kompetensi berpengaruh secara bersama-sama dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Maleo Rachma Indo Abadi dengan pengaruh sebesar 83,63%, Secara parsial variabel beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh sebesar 11,46%, sedangkan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh sebesar 72,17%.

Kata Kunci: Beban Kerja, Kompetensi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The development of such a high population makes the growth of the workforce in Indonesia, it is coupled with the acceleration of development carried out by the government in order to create a national economy that is fair and equitable, but not all existing human resources have good quality to improve the company's performance. This research aims to determine the effect of influence of workload and competence on employee performance at PT. Maleo Rachma Indo Abadi. The research method used is descriptive and verification methods with a total sample of 55 respondents. Testing research instruments using validity and reliability tests. The data analysis technique used multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and the coefficient of determination. The results showed that there was an effect of workload and competence on employee performance both simultaneously and partially. Simultaneously variable workloads and competencies affect jointly and significantly on employee performance at PT. Maleo Rachma Indo Abadi with an influence of 83,63%, Partially variable workloads have a negative and significant effect on employee performance with an influence of 11,46%, while competencies have a positive and significant effect on employee performance with an influence of 72,17%.

Keyword: Workload, Competency, Performance