

KUISIONER PENELITIAN
Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Pengendalian Internal
Berbasis COSO dan Dampaknya Pada Pencegahan Kecurangan

Responden yang terhormat,

Dalam rangka penelitian skripsi yang berjudul “Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Akuntansi terhadap Pengendalian Internal Berbasis COSO dan Dampaknya pada Pencegahan Kecurangan”, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/I meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner atau pernyataan yang dilampirkan. Jawaban yang Anda berikan akan sangat membantu penelitian ini, dan kuisisioner ini hanya dapat digunakan apabila sudah terisi.

Perlu peneliti informasikan bahwa seluruh data dan informasi yang diperoleh dari jawaban atas kuisisioner ini semata-mata hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian akademis. Semua jawaban kuisisioner ini juga akan sangat dijaga kerahasiaannya.

Atas bantuan perhatian dan waktu yang Bapak/Ibu berikan saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Diah Anggraeni

Dengan Hormat,

Dimohon kiranya Bapak/ Ibu bersedia mengisi kuesioner ini

Data Pribadi

Umur : Tahun

Jenis Kelamin : Laki-Laki/ Perempuan

Lamanya Bekerja :

(Berikan tanda cawang/ check-list (√) pada kotak yang tersedia)

Pendidikan : SMA Diploma
 Sarjana Pasca Sarjana

(Ket: Coret yang tidak perlu)

Petunjuk pengisian kuesioner:

1. Sebelum menjawab setiap pertanyaan/ pernyataan, mohon dibaca terlebih dahulu dengan baik dan benar.
2. Isilah kuisisioner sesuai dengan kondisi perusahaan tempat Bapak/ Ibu bekerja.
3. Pilihlah salah satu jawaban atau pendapat yang menurut Bapak/ Ibu paling sesuai dengan memberi tanda *check-list* (√) pada pilihan yang telah disediakan.
 - a. SL = Selalu
 - b. SR = Sering
 - c. K = Kadang
 - d. J = Jarang
 - e. TP = Tidak Pernah

Kuisisioner ini dapat digunakan secara optimal bila seluruh pertanyaan terjawab, karena itu mohon diteliti kembali apakah semua pertanyaan telah terjawab..

Cap Perusahaan

KUALITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI (X)

NO	Pertanyaan	SL	SR	K	J	TP
	Sistem Pelayanan					
1	Sistem informasi akuntansi di perusahaan telah tersedia dengan lengkap.					
2	Sistem informasi akuntansi yang tersedia di perusahaan didukung dengan jaringan komunikasi yang memadai.					
3	Sistem informasi akuntansi di perusahaan mampu menangani masalah dalam memberikan pelayanan pada konsumen dengan segera.					
4	Sistem informasi akuntansi di perusahaan dapat menyediakan jasa sesuai yang dijanjikan dengan akurat.					
5	Sistem informasi akuntansi di perusahaan dapat memberikan pelayanan secara cepat.					
6	Perusahaan memiliki staf di bagian teknologi informasi yang berpengetahuan luas.					
7	Perusahaan dapat memahami masalah kebutuhan sistem informasi akuntansi.					
8	Sistem informasi akuntansi dapat dioperasikan pada waktu jam kerja dengan nyaman tanpa kendala.					
	Kualitas Sistem					
9	Sistem informasi akuntansi di perusahaan memiliki kemudahan untuk diakses kapanpun saat dibutuhkan.					
10	Sistem informasi akuntansi di perusahaan memiliki kecepatan akses saat digunakan.					
11	Sistem informasi akuntansi di perusahaan dapat menjamin kemauan data pada saat data disimpan.					

NO	Pertanyaan	SL	SR	K	J	TP
12	Perusahaan menyediakan laporan yang informatif sehingga dapat meningkatkan produktifitas kerja yang memadai.					
	Kualitas Informasi					
13	Sistem informasi akuntansi di perusahaan menghasilkan informasi yang akurat.					
14	Sistem informasi akuntansi di perusahaan dapat menyajikan laporan sesuai kebutuhan perusahaan.					
15	Sistem informasi akuntansi di perusahaan dapat menghasilkan laporan yang tepat.					
16	Format (sisi tampilan) sistem informasi akuntansi di perusahaan mudah ketika digunakan.					
17	Adanya instruksi atau petunjuk yang jelas dalam menggunakan sistem informasi akuntansi yang ada di perusahaan.					
18	Cara kerja sistem informasi akuntansi mudah untuk dipahami.					
19	Sistem informasi akuntansi di perusahaan dapat memberikan kemudahan untuk mencari informasi yang dibutuhkan.					
20	Sistem informasi akuntansi di perusahaan dapat menghasilkan informasi yang terbaru dengan tepat waktu.					

PENGENDALIAN INTERNAL BERBASIS COSO (Y)

NO	Pertanyaan	SL	SR	K	J	TP
	Lingkungan Pengendalian					
1	Perusahaan memiliki integritas yang baik dalam menunjang pencapaian tujuan perusahaan.					
2	Perusahaan memiliki nilai etika yang baik dalam menunjang pencapaian tujuan perusahaan.					
3	Perusahaan memiliki parameter tugas dalam mengelola organisasinya.					
4	Perusahaan memiliki tanggung jawab direksi dalam mengelola organisasinya telah dijalankan sesuai dengan tujuan perusahaan.					
5	Perusahaan memiliki struktur organisasi yang jelas dalam mencerminkan tugas untuk pencapaian tujuan perusahaan.					
6	Perusahaan memiliki struktur organisasi yang jelas dalam mencerminkan wewenang untuk pencapaian tujuan perusahaan.					
7	Perusahaan memiliki struktur organisasi yang jelas dalam mencerminkan tanggung jawab untuk pencapaian tujuan perusahaan.					
8	Perusahaan memiliki proses penarikan (<i>recruitment</i>) karyawan yang kompeten sesuai dengan kebijakan perusahaan.					
9	Perusahaan memiliki proses mengembangkan karyawan yang kompeten sesuai dengan kebijakan perusahaan.					
10	Perusahaan mempertahankan karyawan yang kompeten.					
11	Perusahaan memiliki ketegasan mengenai tolak ukur kinerja untuk mendorong akuntabilitas kerja karyawan.					
12	Perusahaan memiliki ketegasan mengenai insentif untuk mendorong akuntabilitas kerja karyawan.					
13	Perusahaan memiliki ketegasan penghargaan untuk mendorong akuntabilitas kerja karyawan.					

NO	Pertanyaan	SL	SR	K	J	TP
	Penilaian Resiko					
14	Perusahaan memiliki tujuan organisasi yang jelas untuk memungkinkan identifikasi terjadinya risiko .					
15	Perusahaan memiliki tujuan organisasi yang jelas untuk memungkinkan penilaian resiko.					
16	Perusahaan mampu mengidentifikasi risiko terhadap pencapaian tujuan di seluruh entitas.					
17	Perusahaan mampu menganalisis risiko sebagai dasar untuk menentukan bagaimana risiko harus dikelola.					
18	Perusahaan mampu mempertimbangkan potensi penipuan dalam menilai resiko.					
19	Perusahaan mampu mengidentifikasi perubahan yang signifikan yang dapat mempengaruhi sistem pengendalian internal.					
20	Perusahaan mampu menilai perubahan yang signifikan yang dapat mempengaruhi sistem pengendalian internal.					
	Aktivitas Pengendalian					
21	Perusahaan memiliki prosedur otorisasi yang jelas bagi karyawan untuk melakukan aktivitas tertentu dalam suatu transaksi.					
22	Perusahaan menerapkan prosedur tertentu untuk memberikan keaman secara fisik yang berkaitan dengan aset.					
23	Manajer pada perusahaan memberi tanggung jawab kepada karyawan untuk melindungi aset dan data tertentu.					
24	Manajer pada perusahaan telah menunjukkan adanya pemisahan yang jelas antara wewenang dan tanggung jawab karyawan.					
25	Manajer pada perusahaan mengharuskan penggunaan dokumen akuntansi untuk menjamin setiap transaksi akuntansi telah dicatat dengan tepat.					
26	Manajer pada perusahaan mengharuskan penggunaan catatan akuntansi untuk menjamin setiap transaksi akuntansi telah di catat dengan tepat.					

NO	Pertanyaan	SL	SR	K	J	TP
	Informasi dan Komunikasi					
27	Perusahaan memasukkan angka-angka yang relevan dalam laporan keuangan.					
28	Perusahaan memasukkan angka-angka transaksi dalam laporan keuangan secara lengkap.					
29	Perusahaan mengikutsertakan angka-angka transaksi dalam laporan keuangan secara lengkap.					
30	Perusahaan mempertimbangkan materialitas terhadap angka-angka transaksi dalam laporan keuangan.					
31	Perusahaan mempertimbangkan biaya angka-angka transaksi dalam laporan keuangan.					
32	Perusahaan memasukan jumlah yang benar dalam laporan keuangan.					
33	Transaksi yang dicantumkan dalam jurnal pada perusahaan telah diklasifikasikan dengan tepat.					
34	Pencatatan transaksi pada perusahaan dicatat pada tanggal yang tepat.					
35	Transaksi yang terjadi pada perusahaan dimasukan dalam berkas induk dengan benar.					
36	Transaksi yang terjadi pada perusahaan tempat Bapak/ Ibu bekerja diikhtisarkan dengan benar.					
	Pemantauan					
37	Frekuensi penilaian aktivitas pada perusahaan					
38	Internal audit pada perusahaan berjalan dengan efektif.					
39	Auditor pada perusahaan memberikan saran-saran mengenai kebijakan akuntansi yang sehat.					
40	Auditor pada perusahaan memberikan saran-saran mengenai terlaksananya struktur					
41	Auditor pada perusahaan memberikan saran-saran mengenai tersajinya laporan keuangan yang wajar.					
42	Perusahaan memiliki rekonsiliasi laporan yang sesuai.					
43	Perusahaan melaukan <i>stock opname</i> .					

NO	Pertanyaan	SL	SR	K	J	TP
44	Perusahaan memiliki rancangan struktur pengendalian interen yang baik.					

KECURANGAN (Z)

NO	Pertanyaan	SL	SR	K	J	TP
	Ciptakan Kejujuran, Keterbukaan, dan Saling Membantu					
1	Perusahaan telah mengimplementasikan program pengendalian anti <i>fraud</i> berdasarkan nilai-nilai yang dianut perusahaan.					
2	Nilai-nilai yang di anut oleh perusahaan mampu menciptakan lingkungan yang mendukung karyawan untuk mengarahkan tindakan mereka.					
3	Perusahaan memiliki sikap tanggap terhadap segala sesuatu yang terjadi di perusahaan.					
4	Perusahaan telah membentuk sebuah tim untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan dan disepekat bersama oleh sekelompok orang dalam organisasi.					
	Proses Rekrutmen yang Jujur					
5	Perusahaan melakukan seleksi yang ketat dan efektif pada proses penerimaan karyawan.					
6	Perusahaan melakukan pengecekan latar belakang karyawan sebelum diperkejakan atau dipromosikan untuk menduduki suatu jabatan.					
7	Perusahaan melakukan pelatihan secara rutin kepada seluruh karyawan mengenai nilai-nilai perusahaan dan aturan perilaku.					
8	Perusahaan melakukan evaluasi kontribusi karyawan dalam mengembangkan lingkungan kerja yang positif sesuai dengan nilai-nilai perusahaan.					
9	Perusahaan melakukan evaluasi objektif atas kepatuhan terhadap nilai-nilai perusahaan.					

NO	Pertanyaan	SL	SR	K	J	TP
10	Perusahaan menangani dengan segera setiap pelanggaran yang terjadi pada perusahaan.					
	<i>Fraud Awareness</i>					
11	Perusahaan melakukan pelatihan ke waspadaan terhadap kecurangan sesuai dengan tanggung jawab kerja karyawan.					
	Lingkungan Kerja yang Positif					
12	Perusahaan mengakui adanya hasilnya kinerja karyawan yang sesuai dengan sasaran perusahaan.					
13	Perusahaan mengadakan sistem penghargaan terhadap hasil kinerja karyawan yang sesuai dengan sasaran.					
14	Perusahaan memberikan kesempatan yang sama bagi semua karyawan untuk mendongkrak semangat kerja karyawan yang dapat mengurangi kemungkinan melakukan kecurangan.					
15	Perusahaan mengadakan program kompensasi secara profesional yang dapat mendongkrak semangat kerja karyawan yang dapat mengurangi kemungkinan karyawan melakukan kecurangan.					
16	Perusahaan mengadakan pelatihan secara profesional dalam pengembangan karir untuk mendongkrak semangat kerja karyawan yang dapat mengurangi kemungkinan karyawan melakukan kecurangan.					
	Kode etik yang jelas, mudah dimengerti dan ditaati					
17	Perusahaan memberlakukan aturan perilaku untuk membangun budaya jujur dan keterbukaan pegawai didalam perusahaan.					
18	Perusahaan memberlakukan kode etik di lingkungan karyawan untuk membangun budaya jujur dan keterbukaan karyawan di dalam perusahaan.					
19	Perusahaan memberlakukan sanksi atas pelanggaran terhadap aturan perilaku kode etik yang ada di perusahaan.					

NO	Pertanyaan	SL	SR	K	J	TP
	Program Bantuan Kepada Pegawai yang Mendapat Kesulitan					
20	Perusahaan memberikan bentuk perhatian dan bantuan kepada karyawan yang mengalami desakan ekonomi guna mencegah terjadinya kecurangan.					
	Adanya sanksi terhadap segala bentuk kecurangan					
21	Perusahaan telah menanamkan sanksi untuk meminimalisir penyimpangan yang terjadi di perusahaan dan memberikan efek jera terhadap oknum yang melakukan tindakan curang.					
22	Anggota organisasi pada perusahaan telah bekerja sama dengan baik guna mensejahterakan perusahaan.					
23	Perusahaan mampu menegaskan kepada seluruh karyawan untuk menjalankan tugas sebaik mungkin untuk melatih moral, etika, serta teladan yang baik pada jiwa selaku karyawan.					