

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Mutasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Neuronworks Indonesia. Penelitian ini dilakukan berdasarkan fenomena yang terjadi bahwa perusahaan PT Neuronworks Indonesia belum maksimal dalam menerapkan Mutasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi linear berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi. Pengujian hipotesis dilakukan melalui uji hipotesis secara simultan (uji f) dan uji hipotesis secara parsial (uji t). Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan program *SPSS 22 for windows*. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian lapangan dan kepustakaan, sampel dalam penelitian ini sebanyak 50 responden dengan menggunakan probability sampling. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan Mutasi dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan sebesar 48,02%, secara parsial Mutasi terhadap Kinerja Karyawan berpengaruh 9,4% dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan berpengaruh sebesar 38,62%.

Kata Kunci: Mutasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan