

ABSTRAK

Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kab Bandung Barat adalah suatu Instansi Pemerintahan daerah kab bandung barat.. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana disiplin kerja, pengawasan dan kinerja pegawai, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin dan pengawasan kerja terhadap kinerja pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kab Bandung Barat baik secara parsial maupun simultan. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kab Bandung Barat sebanyak 141 orang Variabel penelitian ini terdiri dari variabel bebas yaitu disiplin kerja pengawasan serta variabel terikat yaitu kinerja pegawai. Penelitian ini hanya pada satu Instansi Pemerintahan

Pendekatan ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data untuk penelitian ini diperoleh melalui observasi, wawancara, dan penyebaran angket yang telah diisi oleh responden. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian dari perhitungan deskriptif persentase menunjukkan variabel disiplin kerja masuk dalam kategori kurang baik, variabel pengawasan masuk dalam kategori kurang baik, dan variabel kinerja pegawai masuk dalam kategori kurang baik. Disiplin Kerja dan pengawasan berpengaruh terhadap kinerja baik secara simultan maupun parsial. Disiplin Kerja memberikan pengaruh lebih besar dibandingkan dengan pengawasan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Pengawasan Dan Kinerja

