

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengambilan keputusan dan pengawasan kerja terhadap kinerja pegawai baik secara parsial maupun simultan pada BLUD UPT Angkutan Dinas Perhubungan Kota Bandung. Metode yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 62 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengambilan keputusan dan pengawasan kerja terhadap kinerja pegawai pada BLUD UPT Angkutan Dinas Perhubungan Kota Bandung dapat dikatakan baik. pengambilan keputusan dan pengawasan kerja memberi pengaruh kuat terhadap kinerja pegawai secara simultan yaitu sebesar 70,96%. Selain itu pengujian secara parsial terhadap variable pengambilan keputusan dan pengawasan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan pengaruh secara parsial untuk pengambilan keputusan sebesar 35,51% sedangkan pengawasan kerja sebesar 42,45% , dan sisanya 22,04% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti.

Kata kunci : Pengambilan Keputusan, Pengawasan Kerja, dan Kinerja

Pegawai

ABSTRAC

This study aims to determine the effect of decision making and work supervision on employee performance either partially or simultaneously at the BLUD UPT Transportation Department of Transportation Bandung. The method used is descriptive and verification research methods with the number of samples in this study is 62 respondents. Data collection techniques used are observation, interviews, and questionnaires. The analytical method used is multiple linear regression, multiple correlation and coefficient of determination.

The results of the study indicate that decision making and work supervision on employee performance at the BLUD UPT Transportation of the Bandung City Transportation Service can be said to be good. decision making and work supervision have a strong influence on employee performance simultaneously that is equal to 70.96%. In addition, partial testing of the decision-making and work supervision variables has a positive and significant effect on employee performance, with a partial effect on decision making of 35.51% while work supervision is 42.45%, and the remaining 22.04% is influenced by variables which were not researched.

Keywords: Decision Making, Work Supervision, and Employee Performance