

## **ABSTRAK**

Fenomena di penelitian ini adalah PT.Biofarna memiliki kinerja yang kurang di faktor yang rata-rata paling kecil yaitu motivasi kerja, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi, maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT Biofarna. PT Biofarna adalah perusahaan yang bergerak di bidang farmasi yang memproduksi vaksin dan antisera, yang memiliki harapan agar generasi Indonesia yang sehat, bebas dari penyakit menular, sehingga menjadi generasi yang produktif dan siap bersaing secara global di masa mendatang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verivikatif dengan jumlah sampel sebanyak 92 responden. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi simultan dan koefisien determinasi parsial.

Hasil penelitian menunjukan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja, kepuasan kerja, dan komitmen oeganisasi terhadap kinerja karyawan PT Biofarna. Besarnya pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT Biofarna secara simultan adalah sebesar 63,3%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 33,5%, pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 20%, dan pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan sebesar 9,8%.

**Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan**