

ABSTRAK

Keberhasilan suatu organisasi dipengaruhi oleh kinerja karyawan, hal ini tentunya untuk meningkatkan kinerja karyawan dengan harapan tujuan organisasi dapat dicapai. Kinerja karyawan bukan hanya hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas yang dibebankan kepadanya, tetapi proses bagaimana pekerjaan itu berlangsung.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh pengembangan karir dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di Perusahaan Air Minum Daerah (PDAM) Tirta Mukti Kabupaten Cianjur. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 65 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi simultan dan koefisien determinasi parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir dan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengembangan karir dan pengalaman kerja memberikan pengaruh sebesar 52,6%. Sedangkan besarnya pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan sebesar 15,98%, dan pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 36,63%.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Pengalaman Kerja, Kinerja Karyawan