

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Penempatan kerja dan Motivasi kerja terhadap kinerja pegawai baik secara parsial maupun simultan pada Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian Dan Pengembangan Daerah (BP4D) Kabupaten Subang. Metode yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 65 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Penempatan kerja dan Motivasi kerja terhadap kinerja pada Badan Perencanaan Pembangunan Penelitian Dan Pengembangan Daerah (BP4D) Kabupaten Subang dapat dikatakan kurang baik. Penempatan kerja dan Motivasi kerja memberi pengaruh kuat terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 68,8%. Selain itu pengujian secara simultan terhadap variabel Penempatan kerja dan Motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Perbandingan pengaruh terbesar adalah variabel Penempatan kerja yaitu 34,9%. Sedangkan variabel Motivasi kerja sebesar 33,9%, dan sisanya 31,2% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Penempatan kerja, Motivasi kerja, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work placement and work motivation on employee performance either partially or simultaneously at the Regional Development Planning Research and Development Agency (BP4D) of Subang Regency. The method used is descriptive and verification research methods with the number of samples in this study is 65 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews, and questionnaires. The analytical method used is multiple linear regression, multiple correlation and coefficient of determination.

The results of the study indicate that work placement and work motivation on performance at the Regional Research and Development Planning Agency (BP4D) of Subang Regency can be said to be less good. Work placement and work motivation have a strong influence on employee performance that is equal to 68.8%. In addition, simultaneous testing of the variables of work placement and work motivation has a positive and significant effect on employee performance. The biggest influence comparison is the work placement variable, which is 34.9%. While the work motivation variable is 33.9%, and the remaining 31.2% is influenced by variables not examined.

Keywords: Work Placement, Work Motivation, and Employee Performance