# **ABSTRAK**

 Budaya organisasi tercipta dari masyarakat yang bersangkutan baik dalam organisasi, bisnis, maupun keluarga. Budaya menjadi pembeda antara masyarakat satu dengan masyarakat yang lainnya dalam cara bertindak dan berinteraksi menyelesaikan suatu urusan atau pekerjaan. Budaya organisasi berkaitan dengan pemberdayaan karyawan disuatu perusahaan. Semakin kuat budaya organisasi, semakin besar dorongan para karyawan untuk bekerja dengan perusahaan.

 Teori ini menggunakan dari Robbins (Moeljono, 2005). Karena ini berhubungan dengan apa yang diteliti, karena penelitian ini tentang Budaya Organisasi Sebagai Pembentukan Citra Aparatur Sipil Negara.

 Metode penelitian ini menggunakan kualitatif,teknik pengumpulan data dan observasi. Serta penyajian data nya ada memo, transkrip data, koding dan kategorisasi data. Ini sebagai acuan untuk penelitian di Dinas Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bekasi.

 Hasil penelitian ini dari budaya organisasi sebagai pembentukan citra aparatur sipil negara adalah budaya organisasi di Dinas Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bekasi sudah berjalan, tetapi para pegawai disana ada yang sudah memahami mengenai nilai budaya organisasi dan dan ada yang belum memahami karena kebanyakan pegawai honorer yang baru bekerja di dinas ini.

 Kesimpulan dari penelitian ini adalah dengan ada nya nilai budaya organisasi di Dinas Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga pegawai masih kurang memahami akan hal ini.

**Kata kunci : Budaya organisasi,pegawai**

***ABSTRACT***

 *Organizational culture is created from the community concerned both in the organization, business, and family. Culture is the difference between one community and another in the way they act and interact to complete a business or job. Organizational culture is related to employee empowerment in a company. The stronger the organizational culture, the greater the incentive for employees to work with the company.*

 *This theory uses Robbins (Moeljono, 2005). Because this is related to what is being researched, because this research is about Organizational Culture as the Image Formation of the State Civil Apparatus.*

 *This research method uses qualitative, data collection techniques and observation. As well as the presentation of the data there are memos, data transcripts, coding and data categorization. This is a reference for research at the Bekasi Regency Culture, Youth and Sports Office.*

 *The results of this study of organizational culture as the formation of the image of the state civil apparatus is that the organizational culture at the Bekasi Regency Culture, Youth and Sports Office has been running, but there are employees who already understand the value of organizational culture and some do not understand because most of the honorary employees who new to this service.*

 *The conclusion of this study is that with the value of organizational culture in the Department of Culture, Youth and Sports, employees still do not understand this.*

***Keywords: Organizational culture, employees***

**RINGKESAN**

 Budaya organisasi diciptakeun ti komunitas anu bersangkutan boh dina organisasi, bisnis, sareng kulawarga. Budaya mangrupikeun bédana antara hiji komunitas sareng komunitas anu sanés dina kalakuan sareng interaksi aranjeunna pikeun ngarengsekeun bisnis atanapi padamelan. Budaya organisasi aya hubunganana sareng pemberdayaan padamel di hiji perusahaan. Kukuh budaya organisasi, beuki gedé motivasi pagawé pikeun digawé babarengan jeung perusahaan

 Téori ieu ngagunakeun Robbins (Moeljono, 2005). Kusabab ieu aya hubunganana sareng anu nuju ditalungtik, sabab ieu panilitian ngeunaan Budaya Organisasi salaku Pembentukan Gambar tina Aparatur Sipil Nagara.

 Metode ieu panalungtikan nganggo kualitatif, téhnik ngumpulkeun data sareng obsérvasi. Kitu ogé penyajian data aya mémo, transkrip data, coding sareng kategorisasi data. Ieu mangrupikeun rujukan pikeun panilitian di Kantor Kabudayaan, Pamuda sareng Olahraga Kabupatén Bekasi.

 Hasil tina ulikan ieu ngeunaan budaya organisasi salaku formasi gambar pakakas sipil nagara nyaéta budaya organisasi di Kantor Kabudayaan, Pamuda sareng Olahraga Kabupatén Bekasi parantos dijalankeun, tapi aya pagawé anu parantos ngartos nilai budaya organisasi sareng sababaraha henteu ngartos sabab kaseueuran pagawé kehormatan anu énggal dina jasa ieu

 Kasimpulan tina panilitian ieu nyaéta yén ku ajén budaya organisasi di Dinas Kebudayaan, Pamuda sareng Olahraga, padamel masih teu ngartos ieu.

**Kata kunci: Budaya organisasi, padamel**