

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi, kompetensi, dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Batara Tungga Raksa Tasikmalaya. PT. Batara Tungga Raksa Tasikmalaya adalah perusahaan yang bergerak di bidang jasa transportasi yang memiliki harapan dapat membantu kebutuhan para *driver* ojek *online*. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 47 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi simultan dan koefisien determinasi parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara komitmen organisasi, kompetensi, dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Batara Tungga Raksa Tasikmalaya. Besarnya pengaruh komitmen organisasi, kompetensi, dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Batara Tungga Raksa Tasikmalaya secara simultan adalah sebesar 67,1%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan sebesar 36,7%, pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan sebesar 16,7%, dan pengaruh semangat kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 13,7%.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Kompetensi, Semangat Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of organizational commitment, competence, and morale on employee performance at PT. Batara Tungga Raksa Tasikmalaya. PT. Batara Tungga Raksa Tasikmalaya is a company engaged in transportation services that hopes to help the needs of online motorcycle taxi drivers. The research method used is descriptive and verification method with a total sample of 47 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, simultaneous determination coefficient and partial determination coefficient.

The results showed that there was a positive and significant influence between organizational commitment, competence, and morale on employee performance at PT. Batara Tungga Raksa Tasikmalaya. The magnitude of the influence of organizational commitment, competence, and morale on employee performance at PT. Batara Tungga Raksa Tasikmalaya simultaneously is 67.1%. While partially the influence of organizational commitment on employee performance is 36.7%, the influence of competence on employee performance is 16.7%, and the effect of work spirit on employee performance is 13.7%.

Keywords: Commitment Organizational, Competence, Spirit of Work, and employee Performancee