

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Jawa Barat. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling menggunakan non probability sampling, dengan cara accidental sampling. Analisis data yang digunakan yaitu menggunakan analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja dan Kepemimpinan secara simultan mempunyai kontribusi pengaruh terhadap Kinerja Pegawai dengan koefisien determinasi yaitu sebesar 75,1%. Kontribusi pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai adalah sebesar 52,6% dan kontribusi pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai adalah sebesar 22,5%. Sisanya 24,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Maka keragaman Disiplin Kerja dan Kepemimpinan berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai secara simultan maupun secara parsial.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kepemimpinan, dan Kinerja Pegawai