

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tinjauan program kesejahteraan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan pada PT Rafi Kamajaya Abadi di Kabupaten Melawi Kalimantan Barat yang bergerak di agroindustri kelapa sawit. Metode yang dilakukan dalam penelitian ini adalah kualitatif dengan melakukan wawancara dan survey lapangan.

Berdasarkan dari hasil analisis dan pembahasan hasil penelitian yang telah dijabarkan sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa program kesejahteraan pada PT Rafi Kamajaya Abadi sudah cukup baik sesuai standar dan undang-undang yang berlaku. Secara keseluruhan kinerja karyawan pada PT Rafi Kamajaya Abadi dalam keadaan baik, dimana semua penilaian kinerja pegawai ada diatas rata-rata yang telah ditetapkan oleh PT Rafi Kamajaya Abadi.

**Kata kunci** : Program Kesejahteraan dan Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the review of welfare programs in an effort to improve employee performance at PT Rafi Kamajaya Abadi in Melawi Regency, West Kalimantan which is engaged in palm oil agroindustry. The method used in this research is qualitative by conducting interviews and field surveys.*

*Based on the results of the analysis and discussion of the research results that have been described previously, it can be concluded that the welfare program at PT Rafi Kamajaya Abadi is quite good according to applicable standards and laws. Overall employee performance at PT Rafi Kamajaya Abadi is in good condition, where all employee performance appraisals are above the average set by PT Rafi Kamajaya Abadi.*

**Keyword** : *Employee Welfare and Performance Programs*