

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan di PT. Kanvas Mulia Padalarang. Penelitian ini terdiri dari 3 (tiga) variabel, yakni variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja sebagai variabel bebas dan variabel kinerja karyawan sebagai variabel terikat. Melihat fenomena bahwa kinerja karyawan merupakan faktor yang penting bagi perusahaan di PT. Kanvas Mulia Padalarang, kinerja karyawan ditemukan faktor yang bermasalah pada faktor ini dihubungkan dengan masalah kinerja adalah disiplin kerja dan lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini, metode yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 46 responden. Sedangkan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian, dapat diketahui bahwa secara simultan disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dilihat dari hasil analisis koefisien determinasi menyatakan bahwa disiplin kerja dan lingkungan kerja pengaruh sebesar 51,6% terhadap kinerja karyawan. Adapun dilihat dari pengaruh secara parsial atau individu, variabel disiplin kerja memiliki pengaruh lebih besar terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 27,4% bila di bandingkan pada lingkungan kerja sebesar 24,1% yang mempunyai pengaruh lebih kecil.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*The research is done in the PT. Kanvas Mulia padalarang. The study consists of 3 (three) variables, which are variable job discipline and work environment as free variables and employee performance variables as bound variables. In view of the phenomenon that an employee's performance is an important factor for a company in the PT. Kanvas Mulia Padalarang, an employee's performance was found to be problem factors in these factors associated with job discipline and environment. The study aims to see how much work discipline and work environment affect an employee's performance. In this study, the methods used are descriptive and verifiable methods with 46 respondents. Whereas the data analysis used is linear regression analysis, berganda correlation analysis and coefficient determinations.*

*Research suggests that simultaneous work discipline and work environment affect employees positively and significantly. According to a coefficient analysis of determinations, job discipline and the work environment impact 51.6% on employee performance. As for judging by partial or individual influences, the variable job discipline has a greater impact on the performance of employees at 27.4% when compared to a 24.1% working environment that is less affected.*

***Keyword: Work Discipline, Work Envirotment, Employee Performance***