

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia merupakan bagian dari ilmu manajemen, yang merupakan suatu usaha untuk mengarahkan dan mengelola sumber daya manusia didalam suatu organisasi agar mampu berpikir dan bertindak sebagaimana yang diharapkan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kepemimpinan transformasional pada CV. Sinar kartika. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kualitatif dengan jenis deskriptif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, studi dokumentasi, dan studi kepustakaan. Pengujian keabsahan data yang digunakan adalah uji validitas internal dan uji validitas eksternal. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional yang berlangsung di CV. Sinar Kartika secara umum sudah cukup baik karena sudah cukup sesuai dengan indikator kepemimpinan transformasional namun masih terdapat beberapa kekurangan dalam penerapan gaya kepemimpinan transformasional yang terletak pada dimensi *idealized influence* yaitu pemimpin tidak bisa datang setiap hari dan paling pagi dan pemimpin sudah tidak bekerja *overtime* karena faktor usia pemimpin yang sudah cukup tua. Sementara itu loyalitas karyawan yang berlangsung di CV. Sinar Kartika secara umum sudah cukup baik karena sudah cukup sesuai dengan indikator loyalitas karyawan namun masih terdapat kekurangan yang terletak pada dimensi *stay* dan *proud* yaitu absensi seperti pada absensi karyawan cenderung jarang masuk karena faktor usia dan tidak semua karyawan memberikan kinerja yang terbaik.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional dan Loyalitas Karyawan.

ABSTRACT

Human resource management is part of management science, which is an attempt to direct and manage human resources within an organization so that they are able to think and act as expected by the organization. This study aims to determine the transformational leadership in CV. Sinar Kartika. Method used is a qualitative method with a descriptive type. The data collection techniques used were observation, interviews, documentation studies, and literature studies. Testing the validity of the data used is an internal validity test and an external validity test. The results showed that the transformational leadership that took place at CV. Sinar Kartika in general is quite good because it is quite in accordance with the transformational leadership indicators, but there are still some shortcomings in the application of the transformational leadership style which lies in the dimension of idealized influence, namely the leader cannot come every day and early in the morning and the leader does not work overtime due to the age factor of the leader who is quite old. Meanwhile, employee loyalty that takes place at CV. Sinar Kartika in general is quite good because it is quite in accordance with the employee loyalty indicators, but there are still shortcomings that lie in the dimensions of stay and proud, namely absenteeism, such as employee attendance, which tends to rarely enter due to age and not all employees provide the best performance.

Keywords : Transformational Leadership and Employee Loyalty.