

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor Internal pada 6 BUMN Sektor Industri Pengolahan di Kota Bandung.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan teknik pendekatan deskriptif verifikatif dengan menggunakan data primer. Teknik sampling yang digunakan adalah probability sampling. Sampel penelitian ini adalah Satuan Pengawas Internal pada 6 BUMN Sektor Industri Pengolahan di Kota Bandung.

Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, analisis korelasi berganda dan koefisien determinasi dengan bantuan program SPSS 25.0 for Windows.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Auditor Internal. Besarnya Pengaruh Gaya Kepemimpinan sebesar 42,4% sedangkan Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor Internal sebesar 25,2%. Secara simultan Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap kinerja auditor internal sebesar 67.6%. Sedangkan sisanya 32.4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, seperti independensi, budaya organisasi oleh Nuraini Listiya (2016) dan integritas oleh Firman Dariansyah (2016).

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Kinerja Auditor Internal

## **ABSTRACT**

*This study discusses the influence of Leadership Style and Organizational Commitment on the Performance of Internal Auditors in 6 BUMN Manufacturing Industry Sector in Bandung City*

*The research method used in this study is a survey method with a descriptive verification approach using primary data. The sampling technique used is probability sampling. The sample of this study was the Internal Supervisory Unit in 6 BUMN Manufacturing Industry Sector in Bandung City.*

*The statistical analysis used in this study is the classic assumption test, multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and the coefficient of determination with the help of SPSS 25.0 for Windows.*

*The results showed that partially the Leadership Style and Organizational Commitment affected the Internal Auditor's Performance. The magnitude of the Influence of Leadership Style is 42.4% while the Effect of Organizational Commitment on the Performance of Internal Auditors is 25.2%. Simultaneously the Leadership Style and Organizational Commitment influence the performance of internal auditors by 67.6% While the remaining 32.4% is influenced by other factors not examined in this study, such as independence, organizational culture by Nuraini Listiya (2016.) and integrity by Firman Dariansyah (2016).*

*Keywords: Leadership Style, Organizational Commitment, Internal Auditor Performance*