

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Pegawai baik secara parsial maupun simultan pada Dinas Koperasi dan Usaha Kecil Provinsi Jawa Barat. Metode yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 60 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Koperasi dan Usaha Kecil Provinsi Jawa Barat dapat dikatakan kurang baik. Kompensasi dan Kompetensi Kerja memberi pengaruh kuat terhadap Kinerja Pegawai yaitu sebesar 58%. Selain itu pengujian secara simultan terhadap variable Kompensasi dan Kompetensi Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan pengaruh R square 58%. Perbandingan pengaruh terbesar adalah variabel Kompensasi yaitu 16,7%. Sedangkan variable Kompetensi Kerja sebesar 41.7%, dan sisanya 42% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti.

Kata kunci : Kompensasi, Kompetensi Kerja, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Compensation and Work Competence on Employee Performance either partially or simultaneously at the Department of Cooperatives and Small Businesses of West Java Province. The method used is descriptive and verification research methods with the number of samples in this study is 60 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews, and questionnaires. The analytical method used is multiple linear regression, multiple correlation and coefficient of determination.

The results of the study indicate that the Compensation and Work Competence on Employee Performance at the Department of Cooperatives and Small Businesses of West Java Province can be said to be less good. Compensation and Work Competence have a strong influence on employee performance that is equal to 58%. In addition, simultaneous testing of the Compensation and Work Competence variables has a positive and significant effect on employee performance with an R square effect of 58%. The biggest influence comparison is the Compensation variable, which is 16.7%. While the variable of Work Competence is 41.7%, and the remaining 42% is influenced by variables that are not examined.

Keywords: Compensation, Work Competence, and Employee Performance