

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia Sakul. 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban Kerja dan Komitmen terhadap Turnover Intention Perawat RS. Bhayangkara TK. III Manado*. Manado
- Amirullah. 2015. *Pengantar Manajemen*. Jakarta : Mitra Wacana Media
- Arif Bondan Rudianto. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Penempatan Pegawai terhadap Semangat Kerja Pegawai di PT TASPEN (PERSERO) KCU Bandung*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Pasundan
- Barker, C. Pistrang, N & Elliot, R (2016). *Research Methods in Clinical Psychology*. (3rd ed.). John Wiley & Sons, LTD, Chichester UK
- Caesar Rosyad A., 2017. *Pengaruh Promosi Jabatan dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention pada PT Cipta Sarina Vidi*
- Candra, Riny dan Dody Andriansya. 2017. *Pengaruh Beban Kerja dan Setres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance Cabang Di langsa*. Jurnal Manajemen dan Keuangan, Vol. 6, No. 1
- Dadang Suparman. 2019. *Pengaruh Penempatan Kerja dan Rotasi Kerja terhadap Labour Turnover pada PT. Beton Prima Indonesia Vol.8, No.2*. Sukabumi
- Desko Kolompoy, Adolfina, Indrie Palandeng. 2019. *Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention vol.7, no.4*. Manado
- Edy Sutrisno, 2017. *Manajemen Sumber daya manusia*. Edisi ke-9. Kencana, Jakarta
- Edy Sutrisno. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi ke-9. Jakarta: Kencana

- Ernawati, Prayekti, Jajuk Herawati. 2018. *Pengaruh Beban Kerja terhadap Turnover Intention melalui stress kerja sebagai variabel intervening (studi pada Mirota Batik Yogyakarta)*. Yogyakarta
- Firda Widiawati, Dheasey Amboningtyas, Amanda Mastisia Rakanita, Moh Mukeri Warso. 2017. *Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Geogiven Visi Mandiri Semarang Vol.3, No.3*. Semarang
- Galih Kartika, Debora E. Purba. 2018. *Job Satisfaction and Turnover Intention: The Mediating Effect of Affective Commitment Vol.1, No.2*. Jakarta
- Ghozali. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gujarati, Damodar N. and Porter, Dawn C. 2009 “*Basic Econometrics*” 5th edition. McGraw.Hill New York
- Hammam Zaki, Marzolina. 2016. *Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Adira Quantum Multifinance Cabang Pekanbaru Vol.8,No.3*. Pekanbaru
- Hammam Zaki, Marzolina. 2018. *Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja (Studi pada PT. Adira Quantum Multifinance Cabang Pekanbaru)*. Pekanbaru
- Hasibuan, Melayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara
- I Putu Andreas Adi Astawa, I Ketut Sutapa. 2020. *Pengaruh Kompensasi Finansial, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada Harper Hotel Kuta Vol.2, No.1*. Bali
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Raja Grafindo, Persada
- Kasmir. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Edisi ke-3, PT . Raja Grafindo Persada, Depok.

- Kasmir. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok : Rajawali Pers
- Kiki Retno Sari. 2018. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Setres Kerja dan Turnover Intention Karyawan (Studi pada Hotel Grand Duta Syariah di Kota Palembang)*. Palembang *E-jurnal UIN Raden Patah*
- Lestari. 2018. *Pengaruh stress kerja, komitmen organisasi dan kepuasan kerja karyawan terhadap Turnover Intention PT. Bank Rakyat Indonesia*. Denpasar
- Margaritha J. Tulangow, David P.E Saerang, Farlane S. Rumokoy. 2018. *The Effect of Job Stress, Workload on Employee Turnover Intention (Case Study At PT. Wika Realty Manado) Vol.6,No,1*. Manado
- Martini, Luh Kadek Budi. 2018. *Suksesi Perusahaan Keluarga*. Denpasar Timur: CV. Setia Bakti
- Mathis, Robert L., and John H. Jackson 2016. *Human Resource Management* (Edisi 10). Jakarta : Salemba Empat
- Mobley, W. H. 2016 . *Human Resource Management* (edisi 10). Jakarta : Salemba Empat
- Moh. Askiyanto, Budi Eko Soetjipto, Suharto. 2018. *The Effect of Workload, Work Stress and Organizational Climate on Turnover Intention with Work Satisfaction as an Intervening Variabel (Study at PT. BRI Life and Health Insurance of Malang) Vol.10,No.12*. Malang
- Nanda Ayu Wardati. 2018. *Pengaruh Beban Kerja terhadap Turnover Intention Dimediasi oleh Kejenuhan Kerja (Burnout) Sebagai Variabel Intervening pada PT. Pulau Baru Group Banjarmasin Vol.2, No.2*. Banjarmasin
- Nur Azizaturrahma Azizah, Nurma Yunita, Renanda Prastika, Vicky F Sanjaya. 2020. *Pengaruh Job Insecurity, Stress Kerja, dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention di PT. Agro Prima Sejahtera Lampung*. Lampung

- Nur Riqoh Fuidah, Bambang Swasto Sunuharyo, Edlyn Khurotul Aini. 2018. *Pengaruh Kompensasi Karyawan dan Lingkungan Karyawan terhadap Turnover Intention* (Studi pada karyawan Auto2000 Malang-Sutoyo) Vo;6, No.2. Malang
- Nurul Imani Kurniawati, Riandhita Eri Werdani, Robetni Jumpakita Pinem. 2020. *Analisis Pengaruh Work Family Conflict dan Beban Kerja terhadap Stress Kerja dalam Mempengaruhi Turnover Intention* (Studi pada Karyawan PT. Bank Negara Indonesia(Persero), Tbk Wilayah Semarang). Semarang
- R. Supomo dan Etik Nurhayati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya
- Robbins, Stephen P. dan Judge, Timothy A., 2015. *Perilaku Organisasi, Edisi ke-12*. Jakarta: Salemba Empat
- Robbins, Stephen P. Marykolter. 2016. *Manajemen*, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa :Bob Sabran dan Devri Bardani P, Jakarta : Erlangga
- Rusby, Zukifli. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru : Rajawali Pers
- Siagian, Sondang P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sigi Anwar. 2015. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Turnover Intention Karyawan* (Studi pada Warung Kopi Mato dan Secangkir Jawa di Yogyakarta). Yogyakarta *Jurnal Akuntansi*. Vol 2 No 1
- Suci R. Mar'ih Koesomowidjojo. 2017. *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja (1st ed)*. Jakarta: Peneba Suadaya
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

- Umar A. Altahtoo. 2018. *The Effect of Job Satisfaction and Workload on IT Project Employee Turnover Intention in the Madinah Government of Saudi Arabia Vol.9, No.8*. Saudi Arabia
- Umi Farida, Beti Melinda. 2019. *Pengaruh Beban Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention pekerja PT. Agrofarm Nusa Raya Ponorogo e-ISSN : 2623-2081*. Palembang
- Veithzal Rivai Zainal. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Prakti Edisi ke-3*.
- Yannik Ariyanti, Andi Mahera. 2018. *Pengaruh Kompensasi, Penempatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Kayawan (Studi pada PT. Matahari Departement Store Nagoya Hill Batam)*. Riau Kepulauan Batam *E-jurnal Bening Prodi Manajemen Universitas Riau Kepulauan Batam*. Vol 5 No. 1
- Zahara Tussoleha Rony. 2016. *Siapa Harus Pergi Siapa Harus Tinggal : Strategi Mencegah Turnover Intention Gen-Y. Edisi Pertama*. Jakarta : Pusat Studi Manajemen Sumber Daya Manusia