

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penempatan kerja dan beban kerja terhadap *turnover intention* pada pegawai PT Parit Sembada Belitung dengan menggunakan analisis deskriptif dan verifikatif. Populasi dan sampel sebanyak 95 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner.

Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi untuk menjelaskan mengenai hubungan dan pengaruh antara variabel independent dan dependen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penempatan kerja pada PT Parit Sembada Belitung sudah tepat sebesar 18,3% dan beban kerja pada PT Parit Sembada cukup berat sebesar 24,6%. Penempatan kerja dan beban kerja secara simultan memberikan pengaruh sebesar 42,9% terhadap *turnover intention* pada PT Parit Sembada Belitung.

Kata kunci : Penempatan Kerja, Beban Kerja dan *Turnover Intention*

ABSTRAC

This study aims to determine the effect of work placement and workload on employee turnover intention of PT Parit Sembada Belitung by using descriptive and verification analysis. The population and sample are 95 respondents. Data collection techniques used are observation, interviews and questionnaires.

The data analysis method used is multiple linear regression, multiple correlation and coefficient of determination to explain the relationship and influence between the independent and dependent variables. The results showed that the work placement at PT Parit Sembada Belitung was right at 18.3% and the workload at PT Parit Sembada was quite heavy at 24.6%. Work placement and workload simultaneously have an effect of 42.9% on turnover intention at PT Parit Sembada Belitung.

Keywords : *Job Placement, Workload and Turnover Intention*