

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan gambaran bagaimana tentang Kepuasan Kerja dan *Self Efficacy* pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Kota Bandung. Serta mengetahui pengaruh Kepuasan Kerja dan *Self Efficacy* terhadap Kinerja Auditor.

Operasionalisasi variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel bebas yaitu Kepuasan Kerja dan *Self Efficacy* sedangkan variabel terikat yaitu Kinerja Auditor. Metode penelitian yang digunakan adalah metode-metode deskriptif dan verifikatif. Populasi yang digunakan dari penelitian ini adalah 10 Kantor Akuntan Publik di Wilayah Kota Bandung. Metode pemilihan sampel penelitian ini menggunakan teknik random sampling. Analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi berganda, uji hipotesis, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Auditor dengan kontribusi 54,4%, hasil penelitian *Self Efficacy* terhadap Kinerja Auditor dengan kontribusi 29,2% .

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, *Self Efficacy*, Kinerja Auditor

ABSTRACT

This study aims to provide an overview of the work objectives and Self Efficacy at the Public Accounting Firm in the Bandung City Region. And knowing the effect of work and Self Efficacy on Auditor Performance.

The operationalization used in this study is the independent variable, namely work and Self Efficacy, while the variable is Auditor Performance. The research method used is descriptive and verification methods. The population used in this study were 10 Public Accounting Firms in the Bandung City Region. The sample selection method of this study used a random sampling technique. Data analysis used validity test, reliability test, multiple regression test, hypothesis test, and coefficient of determination.

The results show that work has a positive effect on Auditor Performance with a contribution of 54.4%, the results of Self Efficacy research on Auditor Performance with a contribution of 29.2%.

Keywords: Work goals, Self Efficacy, Auditor Performance