

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan manajemen talenta terhadap kinerja karyawan PT. Mega Central Finance Cabang Majalengka. PT. Mega Central Finance sebagai salah satu perusahaan yang bergerak di bidang pembiayaan (*finance*) yang cukup besar dengan segmentasi roda dua yang memiliki harapan memberikan pelayanan dan kepercayaan kepada masyarakat atau pelanggan terhadap pelayanan yang diberikan. Metode yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 51 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi simultan dan koefisien determinasi parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional dan manajemen talenta terhadap kinerja karyawan PT. Mega Central Finance Cabang Majalengka. Besarnya pengaruh kepemimpinan transformasional dan manajemen talenta terhadap kinerja karyawan PT Mega Central Finance Cabang Majalengka secara simultan adalah sebesar 62,7%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan sebesar 34,2% dan pengaruh manajemen talenta terhadap kinerja karyawan sebesar 28,5%.

**Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Manajemen Talenta, Kinerja Karyawan.**