

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Manajemen Talenta dan Keterlibatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Soon Poh Technologies. Penelitian ini dilakukan berdasarkan fenomena yang terjadi bahwa perusahaan PT. Soon Poh Technologies belum maksimal dalam menerapkan manajemen talenta, keterlibatan karyawan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling menggunakan non probability sampling, dengan jenis sampel jenuh. Analisis data yang digunakan yaitu menggunakan analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa Manajemen Talenta dan Keterlibatan Karyawan secara simultan memiliki kontribusi pengaruh terhadap Kinerja Karyawan dengan koefisien determinasi yaitu sebesar 23,2%. Kontribusi pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan adalah sebesar 18% dan kontribusi pengaruh Keterlibatan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan adalah sebesar 5,2%. Sisanya 76,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Maka keragaman Manajemen Talenta dan Keterlibatan Karyawan berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan secara simultan maupun parsial.

Kata Kunci: Manajemen Talenta, Keterlibatan Karyawan, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Talent Management and Employee Engagement on Employee Performance at PT. Soon Pooh Technologies. This research was conducted based on the phenomenon that occurs that the company PT. Soon Poh Technologies has not been maximal in implementing talent management, employee involvement on employee performance. This study uses descriptive and verification methods. The sampling technique uses non probability sampling, by means of saturated sample. Analysis of the data used is using multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and analysis of the coefficient of determination. The result of the study indicate that Talent Management and Employee Engagement simultaneously have an influence on Employee Performance with a determination coefficient of 23,2%. The contribution of the influence of Talent Management to Employee Performance is 18% and the contribution of Employee Engagement influence to Employee Performance is 5,2%. The remaining 76,8% is influenced by other variables not examined. So the diversity of Talent Management and Employee Engagement has a positive and significant effect on Employee Performance simultaneously or partially.

Keywords: *Talent Management, Employee Engagement, and Employee Performance*