

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menguji seberapa besar pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Auditor Internal. Populasi dalam penelitian ini adalah Auditor Internal dan Satuan Pengawasan Internal pada 6 BUMN Sektor Jasa Keuangan dan Asuransi di Kota Bandung.

Teknik sampel yang digunakan adalah teknik sampel jenuh sebanyak 52 responden. Metode penelitian yang digunakan adalah metode analisis deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui data primer dengan kuesioner. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reabilitas, analisis korelasi berganda, analisis regresi berganda, uji T, uji F, dan koefisien determinasi.

Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial maupun simultan budaya organisasi, motivasi dan kompetensi berpengaruh terhadap kinerja auditor internal. Secara parsial, besarnya pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja auditor internal yaitu 13,6%. Pengaruh motivasi terhadap kinerja auditor internal yaitu sebesar 24,8%. Pengaruh kompetensi terhadap kinerja auditor internal yaitu sebesar 16,1%. Secara simultan, besarnya pengaruh budaya organisasi, motivasi dan kompetensi terhadap kinerja auditor internal sebesar 54,5%, sedangkan sisanya yaitu sebesar 45,5% dipengaruhi oleh faktor lain di luar budaya organisasi, motivasi dan kompetensi. Dengan demikian, semakin tinggi budaya organisasi, motivasi dan kompetensi, maka akan meningkatkan kinerja auditor internal

Kata kunci: Budaya Organisasi, Motivasi, Kompetensi, Kinerja Auditor Internal