

ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Employee Engagement* (X_1), Komitmen Organisasi (X_2) dan Motivasi Kerja (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Metode yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis verifikatif. Objek penelitian yaitu karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Majalaya sebanyak 88 orang. Berdasarkan hasil yang telah diperoleh, pengaruh *Employee Engagement* (X_1), Komitmen Organisasi (X_2) dan Motivasi Kerja (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) yaitu sebesar 67,6%. Secara parsial *Employee Engagement* (X_1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 23,3%, Komitmen Organisasi (X_2) berpengaruh Kinerja Karyawan (Y) sebesar 29,6% sedangkan Motivasi Kerja (X_3) berpengaruh Kinerja Karyawan (Y) sebesar 14,6%. Variabel Komitmen Organisasi (X_2) memberikan pengaruh paling tinggi terhadap Kinerja Karyawan (Y) dibandingkan *Employee Engagement* (X_1) dan Motivasi Kerja (X_3).

Kata Kunci : *Employee Engagement* (X_1), Komitmen Organisasi (X_2) dan Motivasi Kerja (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y)