

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengendalian Intern, Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Perilaku Etis Karyawan (Studi Kasus Pada Bank BRI KC Bandung AH Nasution).

Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan Bank BRI KC Bandung AH Nasution sebanyak 129 karyawan, dengan sampel 50 responden. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *Probability Sampling* dengan teknik *Random Sampling*. Pendekatan penelitian ini adalah deskriptif-verifikatif. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, korelasi, pengujian hipotesis dengan menggunakan uji-t dan uji-f serta analisis koefisien determinasi dengan bantuan program IBM SPSS Statistic Versi 22.

Berdasarkan hasil penelitian pada Bank BRI KC Bandung AH Nasution, Pengendalian Intern berpengaruh terhadap Perilaku Etis Karyawan dengan kontribusi 13,3%, Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Perilaku Etis Karyawan dengan kontribusi 19,3%, dan Kompensasi berpengaruh terhadap Perilaku Etis Karyawan dengan kontribusi 25,5%.

Kata Kunci : Pengendalian Intern, Motivasi Kerja, Kompensasi, Perilaku Etis Karyawan