

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Komunikasi dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Usaha Milik Desa Raja Putra Mandiri. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Analisis data ini menggunakan analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Komunikasi dan Komitmen secara simultan mempunyai kontribusi pengaruh terhadap Kinerja Karyawan dengan koefisien determinasi 51,6%. Kontribusi pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan adalah sebesar 18,6% dan kontribusi pengaruh Komitmen terhadap Kinerja Karyawan sebesar 40,3%. Disimpulkan bahwa Komunikasi dan Komitmen mempunyai pengaruh yang positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Komunikasi, Komitmen dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The study aims to determine the effect of Communication and Commitment on Employee Performance at Village-owned Enterprises Raja Putra Mandiri district Sukabumi. Analysis of the data used is using multiplane linear regression analysis, multiple correlation analysis, and analysis of the coefficient of determination. The results of the study indicate that Communication and Commitment simultaneously have an influence on employe performance with a determination coefficient of 51,6%. The contribution of the influence Communication to Employee Performance is 18,6% and the contribution of Commitment to Employee Performance is 40,3%. Concluded that communication and commitment have a significant positive effect on employe performace.

Keyword : Communication, Commitment and Employe Performance