

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Bandari, Ani Supra. (2016). *Peranan Pelatihan dan Kinerja Karyawan pada unit Perencanaan PDAM Tirta Musi Rambutan*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 10-21. Retrieved from Eprints Respository Software Universitas Sriwijaya Database.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Erlangga.
- Baskoro, Sigit Wahyu., dan Susanty, Aries. (2012). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. PLN (Persero) APD Semarang)*. *JATI Undip*, 7(2), 88-117.
- Basrowi dan Suwandi. (2008). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bejo Siswanto Sastrodiharyo. (2010). *Manajemen tenaga kerja rancangan dalam perdagangan dan pengembangan unsur tenaga kerja*. Bandung : Sinar Baru.
- Betaria Simanjuntak dan Arif Yusuf Hamali. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Banking and Management*. *Review* 575 Vol. 5 No. 1, Mei 2016.
- Crosbie, T., & Moore, J. (2004). *Worklife Balance and Working from Home*. *Social Policy and Society*, 3(3), 223-233.
- Didit,Darmawan. (2013). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. PT. Temprina Media Grafika. Surabaya.
- Duta Mustajab. (2020). *Fenomena Bekerja dari Rumah Sebagai Upaya Mencegah Serangan COVID-19 dan Dampaknya Terhadap Produktifitas Kerja*. *The International Journal of Applied Business*. 4(1), 13-21.
- Edy, Sutrisno, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.

- Farrell, K. (2017). *Working From Home: A Double Edged Sword* . Royal Society Of Medicine, 1-26.
- Hamali, Arif Yusuf. (2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Handoko. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi. Revisi*. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Moleong, Lexy J. (2007). *Metodologi Penelitian Kualitatif. Edisi Revisi*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Oswar Mungkasa. (2020). *Bekerja dari Rumah (Working From Home/WFH): Menuju Tatanan Baru Era Pandemi COVID 19*. The Indonesian Journal of Development Planning. 4(2), 34-68.
- R. Supomo dan Eti Nurhayati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yrama. Widya, Bandung.
- Rezeky Ana Ashal. (2020). *Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Kantor Imigrasi Kela I TPI Medan*. Jurnal Ilmiah Kebijakan Hukum. 14(2), 223-242.
- Ricardo Manarintar S. (2020). *Pengaruh Work From Home Terhadap Produktivitas Dosen Politeknik Negeri Ambon*. Intelektiva: Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora. 2(01), 46-87.
- Robbins, P. Stephen & Coutler, Mary. (2016). *Human Resources Management, Edisi 16, Jilid*. Salemba Empat, Jakarta.
- Sarinah, & Mardalena. (2017). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia – Reformasi Demokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika.

Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia – Reformasi Demokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Cetakan ke Lima Bandung: PT Refika Aditama.

Sugiyono. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.

Walizer, H. Michael dan Wiener, L. Paul. (1987). *Metode dan Analisis Penelitian : Mencari Hubungan, Jilid Dua, Alih Bahasa Arief Sukadi Sadiman*. Jakarta : Erlangga.

Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press