

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di Instansi Kepolisian Polres Kota Sukabumi. Penelitian ini terdiri dari 3 (tiga) variabel, yakni variabel budaya organisasi dan lingkungan kerja sebagai variabel bebas dan variabel kinerja pegawai sebagai variabel terikat. Melihat fenomena saat ini sedang dilanda *Pandemic Covid-19* tentunya akan berdampak pada kinerja pegawai sehingga diharuskan melakukan adaptasi kebiasaan baru (AKB). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja pada masa adaptasi kebiasaan baru (AKB) terhadap kinerja Personil Polisi pada Polres Kota Sukabumi baik secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 100 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara dan kuesioner, Data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi linear berganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi dan lingkungan kerja pada masa adaptasi kebiasaan baru (AKB) terhadap kinerja pegawai. Besarnya pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai secara simultan 22,8% dan 77,2% sisanya dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai sebesar 10,8% dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 12,0% sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja Personil Polisi pada Polres Kota Sukabumi.

Kata kunci : Budaya organisasi, Lingkungan kerja dan Kinerja pegawai

ABSTRACT

This research was conducted at the Sukabumi City Police Station. This research consists of 3 (three) variables, namely organizational culture and work environment variables as independent variables and employee performance variables as dependent variables. Seeing the current phenomenon being hit by the COVID-19 pandemic, of course, it will have an impact on employee performance so they are required to adapt to new habits (IMR). This study aims to determine the effect of organizational culture and work environment during the adaptation period of new habits (IMR) on the performance of Police Personnel at the Sukabumi City Police, either simultaneously or partially. The research method used is descriptive and verification method with a total sample of 100 respondents. Data collection techniques used are interviews and questionnaires. The data used are validity and reliability tests, multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and coefficient of determination analysis.

Based on the results of the study, it shows that there is a positive and significant influence between organizational culture and the work environment during the adaptation period of new habits (IMR) on employee performance. The magnitude of the influence of organizational culture and work environment on employee performance simultaneously is 22.8% and the remaining 77.2% is influenced by other variables not examined. Partially the magnitude of the influence of organizational culture on employee performance is 10.8% and the work environment on employee performance is 12.0% so it can be concluded that the work environment has the greatest influence on the performance of Police Personnel at the Sukabumi City Police.

Keywords: Organizational culture, work environment and employee performance